

باسمه تعالی



دانشگاه شاهرود

دانشکده پزشکی برنامه استراتژیک

۱۴۰۶-۱۴۰۲

بازنگری: فروردین ۱۴۰۲

مقدمه

یکی از برجسته‌ترین ویژگی‌های کشورهای توسعه یافته؛ توجه به دانش مدیریت به عنوان یکی از ضروریات بلا منازع پیشرفت و توسعه و رشد اقتصادی و اجتماعی است. در این میان آنچه به عنوان اصلی‌ترین کاربرد مدیریت هر کشور مورد بحث است همانا برنامه ریزی و تلاش برای نیل به اهداف پیش بینی شده است. رخدادهای چند دهه گذشته همراه با نیازهای حادث جدید در این سالها از آن چنان خصوصیتی برخوردارند که با صرف تکیه بر برنامه ریزی و غیر منعطف نمی‌توان با این رخدادهای و نیازها مقابله کرد از اینرو از سه دهه قبل توجه مدیران اجرایی و صاحبانظران به سمت برنامه ریزی‌های بلند مدت بویژه برنامه ریزی استراتژیک جلب شده است. میدانیم که سازمانها در معنای وسیع کلمه از شالوده‌های اصلی اجتماعات امروزی هستند و همگان معترف‌اند که مدیریت صحیح مهمترین عامل در حیات، رشد و بالندگی سازمانهاست. در حقیقت مدیر؛ روند حرکت از (وضع موجود) به سوی (وضع مطلوب) را هدایت می‌کند و در هر لحظه برای ایجاد آیندهای بهتر در تکاپو و تفکر است و بر همین اساس مدیریت و برنامه ریزی مهمترین مقوله‌هایی هستند که باید برای رشد و تعالی فرهنگی؛ اقتصادی؛ سیاسی و اجتماعی جامعه مورد توجه قرار گیرند. در شرایط کنونی در همه جوامع و در همه بخش‌ها بویژه دانشگاهها که نقش آموزشی و پژوهشی ویژه‌ای دارند با مسائل جدیدی از قبیل تغییرات سریع، کاربرد تکنولوژی و استفاده از انبوه دانش‌های قدیم و جدید روبرو هستند. در این میان دانشکده‌ها مستثنی نیستند و نمی‌توانند بدون داشتن آگاهی از نقاط قوت و ضعف سیستم خود و فرصت و تهدیدهایی که از بیرون سازمان را تحت الشعاع قرار می‌دهد موفق به ترسیم راهی روشن در اعمال مدیریت مناسب و کارا گردند. بنابراین تدوین برنامه‌ریزی راهبردی دانشکده پزشکی به عنوان یک ضرورت مورد توجه است؛ امید است تدوین برنامه مذکور علیرغم کاستی‌ها بتواند چشم انداز روشنی را در زمینه دستیابی به اهداف آموزشی، پژوهشی و درمانی فراهم آورد.

اسناد بالا دستی مرتبط با برنامه استراتژیک دانشکده پزشکی

- ناظر بر سیاست های کلی سلامت ابلاغی مقام معظم رهبری
- ناظر بر سیاست های برنامه تحول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی
- ناظر بر هدف کلی –توسعه آموزش علوم پزشکی پاسخگو، جامعه نگر، عادلانه و ادغام یافته در ارائه مراقبت های سلامت – سند پشتیبان برنامه ششم توسعه
- ناظر بر هدف کمی ۸۸ (افزایش تعداد دانشگاه های که برنامه توسعه رشته های خود را مبتنی بر مزیت های منطقه ای و ماموریتشان ارائه نموده اند) سند پشتیبان برنامه ششم توسعه
- ناظر بر هدف کمی ۹۱ (افزایش رشته و یا برنامه آموزشی جدید هدفمند و مبتنی بر اسناد بالادستی که راه اندازی می شوند) سند پشتیبان برنامه ششم توسعه
- نقشه جامع علمی کشور
- ناظر بر استانداردهای ملی دوره دکترای عمومی پزشکی جمهوری اسلامی ایران ویرایش آذر ماه ۱۳۹۹
- سند توانمندی های مورد انتظار از پزشکان عمومی
- برنامه استراتژیک دانشگاه شاهد

رسالت / مأموریت (Mission)

مأموریت دانشکده پزشکی آن است که با فراهم سازی و استفاده از امکانات مادی و انسانی و بهره گیری بیش از پیش از تکنولوژی اطلاعات در آموزش و افزایش میزان رضایت ذینفعان و تاکید بر ارتقاء مهارت‌های علمی دانش آموختگان و توسعه فضای آموزشی و ارتقای تجهیزات کمک آموزشی؛ دانشجویی را تربیت نماید که علاوه بر دارا بودن قابلیت‌های علمی و عملی مطلوب در زمینه پزشکی و علوم پایه، شناخت کافی نسبت به نیازهای سلامت جامعه (براساس گزارش‌های رسمی وزارت بهداشت)، نظام ارائه خدمات سلامت و مسایل مهم بهداشتی و درمانی کشور، ارزش‌های نظام سلامت باشند و نیروهای انسانی توانمند، متعهد، خلاق، نوع دوست، کارآمد و گیرنده و همچنین آشنا با فرهنگ و ارزش‌های اخلاقی و اسلامی نظام جمهوری اسلامی ایران باشند؛ که با آگاهی از وظایف و مسئولیت‌های خود و پاسخگویی اجتماعی، اطلاع از اولویت‌های منطقه‌ای و معضلات سلامت در سطح بین‌المللی و فراملی و با استفاده از محیط آموزشی مناسب از آخرین منابع اطلاعاتی و علمی و دستاوردهای نوین حوزه پزشکی بهره‌برداری لازم را به عمل آورند؛ و ضمن ارتقای آنان به مدارج تحصیلی بالاتر به حفظ و تامین و افزایش سطح آگاهی‌ها و سطح سلامت جامعه یاری رسانند.

چشم انداز (Vision)

دانشکده پزشکی براساس انسان سالم؛ محور توسعه پایدار و با دیدگاه همه چیز برای سلامت بر این باور است تا افق حرکت ما بسویی است که با گسترش و راه اندازی رشته های جدید در تحصیلات تکمیلی و علوم بالینی تکمیل کادر آموزشی با جذب نیروهای متخصص و فوق تخصصی و اعطای بورسیه های تحصیلی راه اندازی مراکز تحقیقاتی مصوب و تلفیق علم نوین و ترویج طب مکمل و تجهیز همه جانبه امکانات آموزشی و پژوهشی به وضعیت مطلوبی رسیده و خدمات تخصصی را در بالاترین سطح ممکن مطابق با پیشرفت های و استانداردهای ملی و بین المللی ارائه دهیم. ما برآنیم تا در سال ۱۴۰۵ در بین دانشکده های پزشکی کشور جزو ده دانشکده برتر باشیم.

ارزش ها (Values)

دانشکده پزشکی با درک حضور همیشگی ذات اقدس الهی در همه شئون و جنبه های حیات و با تاسی به ارزش های متعالی دین مبین اسلام و با در نظر گرفتن عدالت در سلامت براساس رویکرد آموزشی جامعه نگر و التزام به اخلاق پزشکی و تعهد به فضائل انسانی، صداقت، امانت داری، وجدان کاری، اخلاق حرفه ای، مسئولیت پذیری، قانونمندی، جدیت در امور محوله و التزام به وظایف اجتماعی مانند شایسته سالاری و برقراری عدالت، تکریم ارباب رجوع و تلاش در جهت بهره وری، بهینه سازی و پویایی در سازمان و توجه و التزام به وصایای امام راحل (ره) و دستورات مقام معظم رهبری و با بکارگیری اصول علمی و دانش و فناوری روز در راستای تحقق و تضمین منشور علمی نظام مقدس جمهوری اسلامی به تربیت دانشجویان می پردازد.

ذینفعان داخلی

۱- حوزه مدیریت دانشکده

۲- گروه‌های آموزشی

۳- اعضای هیئت علمی

۴- کارکنان

۵- دانشجویان پزشکی تحصیلات تکمیلی و دستیاران بالینی

۶- کمیته‌های دانشکده

ذینفعان خارجی:

۱- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۲- حوزه مدیریت دانشگاه، معاونت ها و مدیریت واحدهای تابعه دانشگاه

۳- مراکز پژوهشی دانشگاه

۴- مراکز آموزشی درمانی و بهداشتی

۵- جامعه

۶- بنیاد شهید و امور ایثارگران

تحلیل محیط به روش (SWOT)

الف) محیط خارجی

فرصت‌ها:

نگرش و دیدگاه مثبت مسئولین وزارت بهداشت در توسعه دانشکده‌ها در مناطق محروم
امکان استفاده از دانشکده‌های مرتبط با وزارت علوم و وزارت بهداشت در کنار هم
وجود مجوز برای جذب هیأت علمی و حمایت‌های لازم از طرف وزارت خانه
طرح توسعه فضاهای آموزشی و پژوهشی دانشگاه
وجود فارغ التحصیلان رشته‌های آماده کار در حوزه های مختلف دانشکده
امکان استفاده از تجربیات سایر دانشکده‌های پزشکی
امکان استفاده از تکنولوژی نوین اطلاعات
تخصیص اعتبارات کافی برای تعمیر ونوسازی بیمارستانهای آموزشی و تهیه تجهیزات مدرن پزشکی
امکان تبادل بیمار و دانشجو با کشورهای همجوار

تهدیدها:

ضعف در تعامل ارتباط بین مسئولین آموزشی، بهداشتی و درمانی
سرعت کند روند تأمین اعتبار مالی در برنامه‌های نیازمند بودجه
کمبود فضاهای آموزشی مناسب در بیمارستانها
مقدم بودن فعالیت‌های درمانی بر برنامه‌های آموزشی
تخصیص ناکافی اعتبارات جهت اجرای برنامه‌های آموزشی و پژوهشی
عدم ثبات سیاستهای کلان در مورد آموزش پزشکی در سطح کشور
پایین بودن انگیزه دانشجویان
کمبود نیروی انسانی مورد نیاز
عدم صدور مجوز برای تکمیل پست‌های خالی
تفاوت در دستورالعمل‌های وزارت علوم و وزارت بهداشت
ناکافی بودن تعداد متخصص در بعضی از رشته‌های مورد نیاز
تفاوت قابل توجه سطح در آمد در بخش خصوصی و بخش دولتی
عدم تناسب تعداد دانشجویان پذیرفته شده با امکانات موجود دانشکده

ب) محیط داخلی

نقاط قوت:

حمایت مسئولین دانشگاه و دانشکده از برنامه‌های توسعه آموزشی و پژوهشی
وجود همدلی و جو صمیمی در بین اعضای هیئت علمی و کارکنان دانشکده
وجود برنامه برای ایجاد رضایتمندی اعضای هیئت علمی
وجود برنامه برای ایجاد رضایتمندی کارکنان و دانشجویان
در صد بالای اشغال تخت‌های بیمارستانی در بیمارستانهای آموزشی
دسترسی به منابع آموزشی و کتب مرجع و کتابخانه دیجیتال
حمایت مسئولین دانشکده در رابطه با شرکت فعال در کنگره‌ها و سمینارها و برگزاری آنها
وجود برنامه برای ارتقاء نسبت اعضای هیئت علمی به دانشجویان
جذب اعضای هیئت علمی جوان و با انگیزه
وجود تجهیزات کافی در آزمایشگاههای زیر مجموعه دانشکده

نقاط ضعف:

عدم وجود سازوکاری مدون و مستند برای انتخاب و تغییر مدیران
عدم وجود شرح وظایف مدیران
کمبود اشتراک مجلات علمی کتابخانه دانشکده پزشکی
عدم کفایت بیماران برای آموزش فراگیران در طی یک دوره آموزشی (از نظر تعداد و تنوع)
عدم وجود سازوکار مشخص برای ارتباط با دانش آموختگان و استفاده از نظرات دانش آموختگان در بازنگری برنامه آموزشی
عدم وجود برنامه‌ای مدون جهت ارزیابی مستمر از نحوه تامین و هزینه بودجه و ارائه گزارش میزان انطباق بودجه با نیاز مالی حوزه
درصد پایین تخصیص فرصت مطالعاتی به اساتید
نبود برنامه مدون جهت اعزام اساتید به دوره‌های آموزشی کنفرانس‌ها و سمینار
عدم وجود سازوکار مدون و مناسب برای مشارکت افراد ذیربط در تدوین اهداف
نبود کمیته تحقیقات بیمارستان‌های آموزشی
عدم وجود سازوکار مشخص و مدون برای ارزشیابی میزان تحقق اهداف و بازنگری آنها

پایین بودن سرانه تألیف یا ترجمه کتاب و ارائه مقاله در سال‌های اخیر
عدم تناسب تعداد دانشجویان و فضاهای آموزشی (آزمایشگاه، کتابخانه و بخش‌های بیمارستان)
درصد بالای افت تحصیلی فراگیران
عدم رضایت فراگیران از سیستم اطلاع رسانی
پایین بودن سرانه نوآوریها، اختراعات و ابداعات فراگیران هر دوره
کمبود فعالیتهای فوق برنامه و مشاوره
پایین بودن میزان تهیه طرح درس توسط اساتید در هر ترم
پایین بودن میزان استفاده از روشهای متنوع تدریس متناسب با موضوعات درسی
نبود وجود خط مشی و برنامه مشخص برای پژوهش و حمایت‌های لازم
نبود تنوع روشهای سنجش فراگیران
پایین بودن سرانه تحقیقات پژوهش در آموزش انجام شده و در دست اجرا در سه سال اخیر
کم بودن تعداد سمینارها و همایشهای برگزار شده توسط دانشکده در سه سال اخیر

اهداف کلی

G1: ارتقاء کیفیت آموزشی در دانشکده پزشکی

G2: ارتقاء کمی فعالیت‌های پژوهشی در دانشکده پزشکی

G3: ارتقاء کیفیت فعالیت‌های پژوهشی دانشکده پزشکی

G4: ارتقاء میزان رضایتمندی اعضای هیات علمی و کارکنان دانشکده پزشکی

G5: ارتقاء میزان رضایتمندی دانشجویان دانشکده پزشکی

G6: ارتقاء زیرساخت‌ها (فضای فیزیکی، تجهیزات آموزشی و پژوهشی) دانشکده پزشکی



دانشگاه شاهرود
دانشگاه تراز انقلاب اسلامی

برنامه پنج ساله دانشکده پزشکی

۱۴۰۶-۱۴۰۲

فهرست راهبردهای دانشکده پزشکی

کد	راهبردها	واحدهای مسئول و مرتبط با راهبرد
۱۱۱۰	تقویت بینش توحیدی و ولایت پذیری	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده، معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۱۱۲۰	ارتقای فرهنگ مسئولیت پذیری و روحیه مطالبه گری و عدالت طلبی	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده، معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۱۱۳۰	تقویت روحیه جهادی	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده، معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۱۲۲۰	بازآفرینی و بازنمایی دانشگاه شاهد در رسانه	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده، معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۱۳۱۰	ساماندهی اوقات فراغت خانواده دانشگاه شاهد	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده، معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۱۳۳۰	تقویت زمینه های اشتغال و ازدواج	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده، معاونت فرهنگی و اجتماعی دانشگاه
۲۱۳۰	راهنمایی و گسترش رشته های جدید و تدوین برنامه های آموزشی با رویکرد میان رشته ای	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۱۴۰	تربیت نیروی انسانی برای تامین نیازهای بنیاد شهید و امور ایثارگران	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۱۵۰	گسترش دوره های آموزشی کوتاه مدت مبتنی بر نیازهای جامعه	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۲۲۰	تقویت تعامل آموزشی بین دانشگاهی	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۳۱۰	فراهم سازی امکانات و زیرساخت های لازم برای آموزش مجازی متناسب با شرایط رشته ها	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۳۲۰	توسعه و دسترس پذیر نمودن سامانه های الکترونیکی ارائه خدمات آموزش به صورت از راه دور	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۳۳۰	استفاده از شیوه های نوین آموزشی از طریق ترویج و نهادینه سازی دانش پژوهی آموزشی	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۳۴۰	توسعه آموزش های مداوم در حوزه سلامت	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه

کد	راهنما	واحدهای مسئول و مرتبط با راهنما
۲۴۲۰	ارتقای دانش آموزشی و کیفیت تدریس استادان	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۴۳۰	شناسایی و الگوسازی از اساتید موفق	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه، معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۲۴۴۰	متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۵۱۰	متناسب سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۲۵۳۰	کاهش افت تحصیلی دانشجویان	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۳۱۱۰	ساماندهی حمایت ها به منظور جهت دهی موضوعات پژوهشی واجد اولویت	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۱۲۰	تقویت ارتباط با مؤسسات پژوهشی همراستا	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۱۳۰	تسهیل و تقویت ابزارها و فرایندهای ترجمان دانش	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۱۴۰	توسعه و بازبینی واحدهای پژوهشی متناسب با مأموریت دانشگاه	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۲۱۰	برگزاری کنفرانسها، همایش ها و سمینارهای معتبر در راستای رسالت دانشگاه	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۲۲۰	افزایش انتشار کتب معتبر و نشریات نمایه شده	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۲۳۰	افزایش مشاهده پذیری پژوهش و فناوری دانشگاه	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۳۱۰	توانمندسازی ارتباطی، مهارتی و فناورانه دانشجویان و استادان	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۳۲۰	راه اندازی مراکز کارآفرینی و نوآوری	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه

کد	راهبردها	واحدهای مسئول و مرتبط با راهبرد
۳۴۲۰	توسعه مراکز رشد و فناوری	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۴۳۰	راه اندازی پردیس های تخصصی علم و فناوری	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۳۵۱۰	توسعه زیرساخت های پژوهشی و فناورانه	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۴۱۱۰	اصلاح فرآیندها و تمهید رویه های ارتقاء و تشویق	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده و دانشگاه
۴۲۱۰	ارتقاء ظرفیت های رفاهی و تسهیلاتی از طریق ایجاد ارتباط با سایر سازمان ها	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده و دانشگاه
۴۲۲۰	توزیع عادلانه امکانات و تسهیلات میان کارکنان	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده و دانشگاه
۴۳۳۰	تقویت آموزش کارکنان	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده و دانشگاه
۴۳۴۰	ایجاد نظام پایش و بازخورد گیری نسبت به عملکرد	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده و دانشگاه
۴۴۱۰	افزایش سهم درآمدی حوزه آموزش در بودجه دانشگاه	معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی دانشکده و دانشگاه
۴۴۲۰	افزایش درآمد مبتنی بر پژوهش و فناوری	معاونت پژوهش و فن آوری دانشکده و دانشگاه
۴۵۱۰	تامین فضای مورد نیاز آموزشی و پژوهشی دانشگاه	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده و دانشگاه
۴۵۲۰	بهبود فرآیندهای نگهداری و تعمیرات تاسیسات، تجهیزات و ساختمان ها	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده و دانشگاه

برنامه پنج ساله حوزه فرهنگی واجتماعی دانشکده پزشکی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۱۱۱۰

هدف کلان: تربیت دانشجوی تراز انقلاب اسلامی														
راهبرد: تقویت بینش توحیدی و ولایت پذیری														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
همکاری با معاونت فرهنگی در زمینه نشست ها و کارگاههای آموزشی، دوره های آموزشی، کرسی های آزاد اندیشش	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی	۱۰ میلیون تومان	سالن همایش	ویدئو پروژکتور	بودجه، تجهیزات و منابع انسانی	همکاری در تعداد نشست های برگزار شده	۲	۳	۴	۵	۶
همکاری در تقویت	معاون پشتیبانی	کارشناس فرهنگی	۵ ساله	کارشناس	۲ میلیون	آمفی تئاتر،	سیستم صوتی و	بودجه، تجهیزات و	تعداد مراسم	۲	۳	۴	۵	۶

هیئات مذهبی دانشجویی	دانشکده	دانشکده		فرهنگی	تومان	فضای مسجد دانشگاه	تصویری	منابع انسانی	برگزار شده					
همکاری با معاونت فرهنگی در زمینه زیارت اماکن متبرکه	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی	۲۰ میلیون تومان	-	-	بودجه، تجهیزات و منابع انسانی	همکاری در تعداد مراسم	۱	۲	۳	۴	۵
برگزاری سخنرانی در جهت تقویت بینش دانشجویان و کارکنان	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی، داوران مسابقات	براساس نیاز هر مسابقه ۵ میلیون	سالن	سیستم صوتی و تصویری+ دوربین	بودجه، تجهیزات و منابع انسانی	تعداد سخنرانی ها	۱	۲	۲	۳	۴
فضاسازی محیطی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی + کارشناس هنری	بر اساس نیاز هر مورد ۵ میلیون	کل فضای دانشکده	ملزومات تبلیغات حسب مورد	بودجه، تجهیزات و منابع انسانی	کیفیت فضاسازی (متر/ واحد)	۵۰ درصد فضا	افزایش ۱۰ درصدی به نسبت ۱۴۰۲	افزایش ۱۰ درصدی به نسبت ۱۴۰۲	افزایش ۱۰ درصدی به نسبت ۱۴۰۲	افزایش ۱۰ درصدی به نسبت ۱۴۰۲
برپایی نمایشگاه-	معاونت پشتیبانی	کارشناس فرهنگی	۵ ساله	کارشناس فرهنگی،	طبق نیاز هر	محل مناسب	تجهیزات نمایشگاهی	بودجه، تجهیزات،	تعداد نمایشگاه	۱	۱	۲	۲	۳

های فرهنگی	دانشکده	دانشکده		مورد ۵ میلیون	دانشکده	منابع انسانی							
تجدید میثاق با امام و حضور در مزار شهدا	معاونت پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	سالانه	کارشناس فرهنگی	-	-	-	۲ میلیون تومان	دفعات برگزاری	۴	۴	۴	۴

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۱۱۲۰

هدف کلان: تربیت دانشجوی تراز انقلاب اسلامی														
راهبرد: ارتقای فرهنگ مسئولیت پذیری و روحیه مطالبه گری و عدالت طلبی														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
جلسات هم اندیشی و بهره مندی از نظرات مخاطبین	معاونت پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارکنان	براساس نیاز هر جلسه دو میلیون	سالن	-	منابع انسانی	تعداد جلسات	۲	۲	۳	۳	۴
همکاری در اجرای نمودن فرآیند ارزشیابی ۳۶۰ درجه در سطوح کارکنان و مدیران دانشکده	معاونت پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	۱ نفر نیروی کارشناس	۲ میلیون تومان	-	-	ودجه، تجهیزات و منابع انسانی	درصد کارکنان و مدیران ارزشیابی شده	۲۰ درصد	۴۰ درصد	۶۰ درصد	۸۰ درصد	۱۰۰ درصد
همکاری در تعیین شاخص ها جهت انتخاب و معرفی مدیران و کارکنان مسئولیت پذیر	معاونت پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	۱ نفر نیروی کارشناس	۲ میلیون تومان	-	-	ودجه، تجهیزات و منابع انسانی	تعداد جلسات تعیین شاخص	۲	۳	۴	۵	۶
تعیین، انتخاب و معرفی	معاونت	کارشناس	۵ ساله	کارشناس	هر سال	سالن	ملزومات	رویه های	تحقق	۱	۱	۱	۱	۱

کارکنان مسئولیت پذیر	پشتیبانی دانشکده	فرهنگی دانشکده		یک میلیون	اداری	اداری	سالانه						
مسابقات فرهنگی (کتابخوانی و...)	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی، داوران مسابقات	براساس نیاز هر مسابقه ۵ میلیون	سالن	سیستم صوتی و تصویری+ دوربین	بودجه، تجهیزات و منابع انسانی	تعداد مسابقات	۱	۲	۲	۳

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۱۱۳۰

هدف کلان: تربیت دانشجوی تراز انقلاب اسلامی														
راهبرد: تقویت روحیه جهادی														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
تقویت اردوهای جهادی	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی و دانشجویان	۱۰ هزار دو میلیون	-	سرویس ایاب و ذهاب+ تجهیزات مورد نیاز حسب مورد	بودجه، هماهنگی با مراکز، منابع انسانی	تعداد اردوها و بازدیدها	۲	۳	۴	۴	۴
همکاری در ساماندهی و تقویت اردوهای جهادی، فرهنگی	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی و دانشجویان	۱۰ میلیون تومان		یک نفر نیروی کارشناس	بودجه، هماهنگی با مراکز، منابع انسانی	تعداد اردوها و بازدیدها	۲	۳	۴	۴	۴

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۱۲۲۰

هدف کلان: هویت بخشی به خانواده دانشگاه شاهد														
راهبرد: بازآفرینی و بازنمایی دانشگاه شاهد در رسانه														
هدف گذاری سالانه					شاخصهای ارزیابی	چالشها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۲۰	۲۰	۱۵	۱۰	۵	درصد همکاری	بودجه، تجهیزات و منابع انسانی، وسعت و پراکندگی محیطی	ملزومات تبلیغات	سالن همایش	۳ میلیون تومان	کارشناس فرهنگی، سخنران	۵ساله	کارشناس فرهنگی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشکده	همکاری با معاونت فرهنگی دانشگاه در زمینه خلق نمادهای هنری، بصری و پوششی هویت بخش متناظر با دانشگاه شاهد
۲	۲	۲	۲	۱	تعدادبرنامه	بودجه، تجهیزات و منابع انسانی	ویدئو پروژکتور+ دوربین فیلمبرداری اردوی بازدید کننده ها	سالن همایش	براساس نیاز	کارشناس فرهنگی، سخنران	۵ساله	کارشناس فرهنگی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشکده	معرفی دانشکده دستاوردها و ویژگیهای منحصر به فرد آن در داخل و خارج دانشگاه
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد جشن برگزار شده	-	ویدئو پروژکتور+ دوربین	سالن همایش	۳ میلیون تومان	۱ نفر کارشناس	سالانه	کارشناس فرهنگی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشکده	برگزاری جشن دانشجویان نو ورود

							فیلمبرداری اردوی بازدید کننده ها							
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد جشن برگزار شده	-	-	سالن همایش	۳ میلیون تومان	۱ نفر کارشناس	سالانه	کارشناس فرهنگی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشکده و معاونت آموزشی	مشارکت در برگزاری جشن دانش آموختگی
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد جشن برگزار شده	-	-	سالن همایش	۱۰ میلیون تومان	۱ نفر کارشناس	سالانه	کارشناس فرهنگی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشکده و معاونت آموزشی	برگزاری جشن روپوش سفید

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۱۳۱۰

هدف کلان: ارتقای روحیه نشاط، پویایی و امیدآفرینی														
راهبرد: ساماندهی اوقات فراغت خانواده دانشگاه شاهد														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
برنامه جامع اوقات فراغت	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی، استاد همراه	هر اردو ۱۰ میلیون	تعیین محل های اردو	سرویس ایاب و ذهاب	بودجه، هماهنگی با مراکز، منابع انسانی	تعداد اردوها و بازدیدها	۱	۲	۲	۲	۳
همکاری با معاونت فرهنگی در زمینه برگزاری مسابقات ناضر بر اوقات فراغت و سرگرمی حلال	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی، استاد همراه	۱۰ میلیون تومان	-		بودجه و منابع انسانی	تعداد مسابقات و تعداد شرکت کنندگان	۱	۲	۳	۴	۵

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۱۳۲۰

هدف کلان: ارتقای روحیه نشاط، پویایی و امیدآفرینی														
راهبرد: حمایت از فعالیت های مذهبی، فرهنگی و هنری اعضای خانواده دانشگاه شاهد														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
همکاری در حمایت موثرتر و فعال تر از تشکل های دانشجویی، کانون ها و انجمن های علمی، هیئت دانشجویی در فعالیت های فرهنگی	معاون پشتیبانی دانشکده	کارشناس فرهنگی دانشکده	۵ ساله	کارشناس فرهنگی، استاد همراه	۱۰ میلیون تومان	-		بودجه و منابع انسانی	تعداد ساعت همکاری	۱۰۰	۱۲۰	۱۵۰	۱۸۰	۲۰۰

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۱۳۳۰

هدف کلان: ارتقای روحیه نشاط، پویایی و امیدآفرینی														
راهبرد: تقویت زمینه های اشتغال و ازدواج														
هدف گذاری سالانه					شاخصهای ارزیابی	چالشها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۳	۲	۲	۲	۱	تعداد جلسات	بودجه، تجهیزات و منابع انسانی	_____	سالن	سخنران	۵ ساله	کارشناس فرهنگی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشکده	همکاری با نهاد رهبری و معاونت فرهنگی در فراهم نمودن شرایط بهتر ازدواج دانشجویی	

برنامه پنج ساله حوزه آموزش دانشکده پزشکی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۱۳۰

هدف کلان: تحول و جهت دهی آموزش در راستای حل نیازهای نظام، جامعه ایثارگری و بسترسازی تمدن نوین اسلامی														
راهبرد: راه اندازی و گسترش رشته‌های جدید و تدوین برنامه‌های آموزشی با رویکرد میان رشته‌ای														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
راه‌اندازی رشته دکتری ایمونولوژی	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۲ سال	جذب ۲ عضو هیات	متناسب	کلاس و آزمایشگاه	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی	درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	۵۰٪	۱۰۰٪			
راه‌اندازی رشته دکتری فیزیولوژی	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۳ سال	جذب ۲عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و آزمایشگاه	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰		
راه‌اندازی رشته دکتری اقتصاد سلامت	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۳ سال	جذب ۲ عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و آزمایشگاه	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪		

راه اندازی رشته کارشناسی ارشد زیست فناوری پزشکی	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۱ سال	جذب ۲ عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و آزمایشگاه	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۱۰۰٪	-	-	
راه اندازی رشته کارشناسی ارشد ناقلین بیماری	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۳ سال	جذب ۲ عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و آزمایشگاه	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
راه اندازی رشته کارشناسی ارشد مدیریت خدمات بهداشتی	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۴ سال	جذب ۲ عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و آزمایشگاه	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۲۰٪	۵۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪
راه اندازی رشته کارشناسی ارشد بیوشیمی	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۴ سال	جذب ۲ عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و آزمایشگاه	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪

راه اندازی رشته تخصصی زنان	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۲ سال	جذب ۳ عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و بخش و تنوع بیماران بستری	تجهیزات اداری، تجهیزات بیمارستانی	کمبود فضای فیزیکی، تنوع بیمار و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۵۰٪	۱۰۰٪			
راه اندازی رشته تخصصی داخلی	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۴ سال	جذب ۵ عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و بخش و تنوع بیماران بستری	تجهیزات اداری، تجهیزات بیمارستانی	کمبود فضای فیزیکی، تنوع بیمار و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
راه اندازی رشته تخصصی اطفال	دانشکده و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه	۵ سال	جذب ۳ عضو هیات علمی	متناسب	کلاس و بخش و تنوع بیماران بستری	تجهیزات اداری، تجهیزات بیمارستانی	کمبود فضای فیزیکی، تنوع بیمار ،پرستار و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
راه اندازی رشته دکتری	دانشکده و دانشگاه	معاون آموزشی	۵ سال	جذب هیات	متناسب	کلاس و بخش	تجهیزات اداری،	کمبود فضای	درصد پیشرفت	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	

هوش مصنوعی در علوم پزشکی	(بین رشته ای)	دانشکده ها	علمی مطابق کوریکولو م		تجهیزات آزمایشگاه	فیزیکی و هیات علمی	راه اندازی رشته							
راه اندازی رشته کارشناسی ارشد روانشناسی ورزشی	دانشکده و دانشگاه (بین رشته ای)	معاون آموزشی دانشکده ها	۵ سال	جذب هیات علمی مطابق کوریکولو م	متناسب	کلاس و بخش	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
راه اندازی رشته دکتری مطالعات اعتیاد	دانشکده و دانشگاه (بین رشته ای)	معاون آموزشی دانشکده ها	۵ سال	جذب هیات علمی مطابق کوریکولو م	متناسب	کلاس و بخش	تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
راه اندازی کارشناسی ارشد کتابداری و اطلاع رسانی	دانشکده و دانشگاه (بین رشته ای)	معاون آموزشی دانشکده ها	۵ سال	جذب هیات علمی مطابق نیاز	متناسب	کلاس و بخش	تجهیزات اداری، نرم افزاری و سخت افزاری	کمبود فضای فیزیکی و هیات علمی	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۱۴۰

هدف کلان: تحول و جهت دهی آموزش در راستای حل نیازهای نظام، جامعه ایثارگری و بسترسازی تمدن نوین اسلامی														
راهبرد: تربیت نیروی انسانی برای تامین نیازهای بنیاد شهید و امور ایثارگران														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
تعریف پروژه ها و پایان نامه ها در راستای نیازهای استخدامی بنیاد شهید	تمامی گروه ها	معاونت پژوهشی دانشکده	مداوم	-	متناسب	-	-	-	تعداد پروژه ها و پایان نامه ها	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵
معرفی رشته پزشکی و ظرفیت های دانشکده به تمامی دانشجویان جدیدالورود (مطابق استاندارد ملی پ ۴۱۳)	مسئول آموزش	مسئول آموزش	مداوم	کارشناس آموزش	متناسب	سالن امفی تئاتر			تعداد دفعات معرفی	۱	۱	۱	۱	۱
معرفی رشته پزشکی و ظرفیت های دانشکده به دانش آموزان مقطع متوسطه (مطابق استاندارد ملی ت ۴۱۱)	مسئول آموزش	مسئول آموزش	مداوم	کارشناس آموزش	متناسب		کلیپ و مکاتبه	ضعف همکاری آموزش و پرورش	تعداد دبیرستان	۳	۵	۷	۹	۱۱

برنامه حمایت از گروههای دانشجویی خاص (مطابق استاندارد ملی پ۴۲۶)	معاونت آموزشی	معاون آموزشی	مداوم							دشواری شناسایی تمام دانشجویان خاص	تعداد برنامه اجرا شده	۱	۲	۳	۴	۵
برنامه حمایت و هماهنگی بین واحدهای ذیربط در جهت حمایت از فعالیتهای علمی، فرهنگی (مطابق استاندارد ملی پ۴۲۷)	معاونت آموزشی	معاون آموزشی	مداوم							دشواری شناسایی تمام دانشجویان خاص	تعداد برنامه اجرا شده	۱	۱	۲	۲	۳

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۱۵۰

هدف کلان: تحول و جهت‌دهی آموزش در راستای حل نیازهای نظام، جامعه ایثارگری و بسترسازی تمدن نوین اسلامی

راهبرد: گسترش دوره‌های آموزشی کوتاه‌مدت مبتنی بر نیازهای جامعه

هدف‌گذاری سالانه					شاخص‌های ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان‌بندی اجرایی			
۵	۴	۳	۲	۱	تعداد دوره‌های برگزار شده در هر سال	نیاز به همکاری گروه‌های آموزشی - نیاز به صدور مجوز وزارت متبوع،	سیستم سمعی بصری مورد نیاز +	سالن امنی تئاتر	متناسب با تجهیزات مورد نیاز	۱ نیروی کارشناس	۵ سال	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	دفتر توسعه آموزش	برگزاری دوره‌های بازآموزی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۲۲۰

هدف کلان: تقویت شبکه ارتباطی و همکاری آموزشی بین دانشگاهی داخلی و بین المللی														
راهبرد: تقویت تعامل آموزشی بین دانشگاهی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۵	۴	۳	۲	۱	تعداد اعضای هیات علمی شاخص دعوت شده در سال	عدم امکان و یا عدم موافقت با پرداخت حق التدریس (متناسب)	واگذاری امکانات رفاهی، اقامتی به اعضای هیئت علمی و امکانات سخت افزاری و نرم افزاری آزمایشگاه ها، کتابخانه و کارگاه ها - و ...	پیش بینی فضای استقرار برای استاد مدعو	پرداخت حق التدریس متناسب	گروه های آموزشی	۵ ساله	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	دفتر توسعه آموزش	دعوت از اعضای هیات علمی شاخص در فرایند آموزش
۵	۵	۵	۴	۳	تعداد قراردادهای	افزایش سالانه هزینه های	تجهیزات مستقر در مراکز مقصد	سازمان های مقصد	پیش بینی در بودجه های آموزشی	گروه های آموزشی	۵ ساله	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	معاونت آموزشی	انعقاد قرارداد همکاری

هدف کلان: تقویت شبکه ارتباطی و همکاری آموزشی بین دانشگاهی داخلی و بین‌المللی

راهبرد: تقویت تعامل آموزشی بین دانشگاهی

هدف‌گذاری سالانه					شاخص‌های ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان‌بندی اجرایی			
					سالیانه	قراردادها مسائل مربوط به پوشش بیمه‌ای دانشجویان			دانشگاه	دانشگاه		تکمیلی دانشکده	دانشگاه	آموزشی با سایر مراکز آموزشی، علمی و درمانی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۳۱۰

هدف کلان: گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش														
راهبرد: فراهم‌سازی امکانات و زیرساخت‌های لازم برای آموزش مجازی متناسب با شرایط رشته‌ها														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
تأکید بر تولید محتواهای آموزشی مجازی توسط اعضای هیات علمی	دفتر توسعه آموزش	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	۵ سال	۱ نفر کارشناس	نیاز به بررسی	دفتر توسعه	تجهیزات اداری و کامپیوتر	عدم تکمین و نظارت التزامی	تعداد محتوای آموزشی تولیدی به اعضای دروس	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪
راه اندازی مرکز آزمون های الکترونیکی	معاونت آموزشی دانشگاه	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده	۵ سال	کارشناس دفتر توسعه و رایانه	نیاز به بررسی	سایت برگزاری آزمون	تجهیزات اداری و کامپیوتر و نرم‌افزار	بودجه مورد نیاز و اخذ مجوز از وزارت	ظرفیت مراکز آزمون الکترونیکی در دانشگاه	۴۰	۶۰	۸۰	۱۰۰	۱۲۰
راه‌اندازی مرکز تحلیل آزمون در دانشکده‌ها	دفتر توسعه آموزش	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	۲ سال		۱۰۰۰ میلیون ریال و پشتیبانی	واحد ازمون دفتر توسعه	تجهیزات اداری و کامپیوتر و نرم‌افزار	بودجه خرید و پشتیبانی مربوطه	وجود دفتر فعال	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۳۲۰

هدف کلان: گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش														
راهبرد: توسعه و دسترس‌پذیر نمودن سامانه‌های الکترونیکی ارائه خدمات آموزش به‌صورت از راه دور														
هدف‌گذاری سالانه					شاخص‌های ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان‌بندی اجرایی			
۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۵۰٪	درصد راه‌اندازی بایگانی الکترونیکی	موافقت معاونت آموزشی و پشتیبانی دانشگاه	اسکنر سرور مخصوص و سایر تجهیزات	اتاق برای فعالیت	نیاز به بررسی	۲ نفر	۳ سال	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	IT و واحد آموزش	راه‌اندازی الکترونیکی بایگانی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۳۳۰

هدف کلان: گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش														
راهبرد: استفاده از شیوه‌های نوین آموزشی از طریق ترویج و نهادینه‌سازی دانش پژوهی آموزشی														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
فعال‌سازی و نهادینه‌سازی دانش‌پژوهی آموزشی	دفتر توسعه آموزش	رئیس دفتر توسعه و معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	۵ سال	۱ نفر کارشناس کمیته‌های مربوط در دفتر توسعه	بر حسب تعداد و سطح طرح‌ها	دفتر توسعه آموزش	تجهیزات اداری	عدم استقبال اساتید و کم انگیزگی آن‌ها	تعداد طرح‌های دانش‌پژوهی سالیانه	۱	۲	۴	۶	۱۰
مشارکت در جشنواره آموزشی شهید مطهری و همایش آموزش علوم پزشکی	دفتر توسعه آموزش	رئیس دفتر توسعه آموزش	۵ سال	۲ نفر و متخصصین مربوط کارشناس کمیته	بر حسب برنامه‌ها	دفتر توسعه	تجهیزات اداری	مشارکت محدود اعضای هیات علمی به دلیل نبود	تعداد فرایندها، طرح و مقاله‌های ارائه شده در هر سال	-	۱	۲	۳	۴

هدف کلان: گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش

راهنما: استفاده از شیوه‌های نوین آموزشی از طریق ترویج و نهادینه‌سازی دانش پژوهی آموزشی

هدف‌گذاری سالانه					شاخص‌های ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان‌بندی اجرایی			
						مقررات حمایتی								
۶	۵	۴	۳	۲	تعداد برنامه ها	لزوم تصویب اداره دانش پژوهی و تحول آموزشی در هیات امنا	تجهیزات اداری	دفتر توسعه	مطابق برنامه ها	۲ نفر و متخصصین مربوط کارشناس کمیته	۵ سال	رئیس دفتر توسعه آموزش	دفتر توسعه آموزش	ارتقای کمیته دانشجویی آموزش
۳	۲	۲	۱	۱	تعداد فرآیند بررسی شده بصورت	احتمال مقاومت برخی اعضای		۳۰ میلیون تومان به ازای		۱ نفر متخصص آموزش	۵ ساله	رئیس دفتر توسعه	دفتر توسعه آموزش	استفاده از فعالیت‌های بالینی و پژوهشی در فرآیند یاددهی و یادگیری (مطابق

هدف کلان: گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش

راهبرد: استفاده از شیوه‌های نوین آموزشی از طریق ترویج و نهادینه‌سازی دانش پژوهی آموزشی

هدف‌گذاری سالانه					شاخص‌های ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان‌بندی اجرایی			
					دانش پژوهی	هیات علمی بالینی		هر طرح دانش پژوهی		پزشکی		آموزش		استاندارد ملی پ ۵۲۳ (دوره پزشکی عمومی)
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد راهنمای طرح درس نوشته شده	مقاومت اعضای هیات علمی						مسئول کمیته برنامه ریزی درسی	دفتر توسعه آموزش	توسعه روش‌های بازدهی-یادگیری (برنامه کمیته برنامه ریزی درسی)
۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	تعداد طرح دوره بررسی شده					۱ نفر				
۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	تعداد طرح درس بررسی شده									

هدف کلان: گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش														
راهنبرد: استفاده از شیوه‌های نوین آموزشی از طریق ترویج و نهادینه‌سازی دانش پژوهی آموزشی														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
									تعداد طرح درس‌های بارگذاری شده در سایت دانشکده	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۳۴۰

هدف کلان: گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش														
راهبرد: توسعه آموزش‌های مداوم در حوزه سلامت														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
نیاز سنجی و اجرای آموزش مداوم برای گروه‌های پزشکان عمومی، و پرستاران	دفتر توسعه آموزش	رئیس دفتر توسعه آموزش	۵سال	۱ نفر کارشناس و ۲ نفر متخصص مربوط	مطابق طرح	سالن امفی تئاتر	تجهیزات مربوطه	اخذ مجوز و عدم سیستم مشوق برای ندرس	تعداد برنامه‌های اجرائی شده	۱	۲	۳	۴	۵
نظارت بر اجرای دوره پزشکی عمومی، در راستای تحقق آموزش مبتنی بر توانمندی (مطابق استاندارد ملی پ۲۱۲ دوره پزشکی عمومی)	دفتر توسعه آموزش	رئیس دفتر توسعه آموزش	۵سال	۱ نفر کارشناس	۱۰ میلیون تومان	دفتر توسعه آموزش	-	الزامات و چارچوب تعیین شده توسط وزارت بهداشت	تعداد فرآیند نظارت تکمیل شده	۱	۱	۱	۱	۱

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۴۲۰

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: ارتقای دانش آموزشی و کیفیت تدریس استادان														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
برگزاری کارگاه‌های آموزشی دانش‌افزایی و توانمندسازی آموزشی (مطابق استاندارد ملی پ۵۲۴ دوره پزشکی عمومی)	دفتر توسعه آموزش	رئیس دفتر توسعه آموزش	۵ سال	۱ نفر کارشناس و متخصصین مربوط	به نسبت برنامه ها و تعداد شرکت کننده	سالن دفتر توسعه	سیستم اداری و	حمایت معاون آموزشی دانشگاه از برنامه	تعداد برنامه‌های طراحی و اجرا شده در سال	۴	۶	۸	۱۰	۱۲
ارتقابخشی کیفیت آموزش و تدریس استادان بر اساس نتایج کیفی و کمی ارزشیابی دانشجویی	دفتر توسعه آموزش	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده	۵ سال	۱ نفر کارشناس	متناسب با برنامه	-	-	نبود کارشناس متخصص در زمینه ارزشیابی و نرم	تعداد ارزشیابی‌های کیفی اجرا شده در جامعه هدف (نظیر کمیته‌های آموزشی	۱	۲	۲	۳	۴

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: ارتقای دانش آموزشی و کیفیت تدریس استادان														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
								افزار های لازم	دانشجویی، ارزشیابی دانش آموختگان و...) در سال					
ارزشیابی درون گروهی کیفیت آموزشی	دانشکده پزشکی	دفتر توسعه	مداوم	اعضای گروه های آموزشی	-	دفتر توسعه	تجهیزات اداری	نبود ضمانت اجرایی	درصد ارزشیابی	۱۰۰				
بررسی گزارش های ارزشیابی اساتید و ارائه گزارش در شورای دانشکده	معاونت آموزشی دانشکده	معاون آموزشی دانشکده	مداوم	-	-	-	-	-	تعداد گزارش ها	۵۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
برنامه مدون پایش کیفیت آزمون های مجازی و حضوری	معاون آموزشی دانشکده و	معاون آموزشی	سالانه	۱ نفر	۱۰ میلیون تومان	-	-	مقاومت احتمالی اعضای	درصد سوالات ارزشیابی شده	۱۰٪	۲۰٪	۳۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: ارتقای دانش آموزشی و کیفیت تدریس استادان														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
(مطابق استاندارد ملی ت ۳۱۲ دوره پزشکی عمومی)	دفتر توسعه آموزش							هیات علمی						
ایجاد انگیزه و افزایش توانمندی اعضای هیات علمی مبتنی بر آئین نامه های ارتقای مرتبه (مطابق استاندارد ملی پ ۵۲۶ دوره پزشکی عمومی)	دفتر توسعه آموزش	مسئول دفتر توسعه	۵ ساله					عدم تصویب افزایش حقوق سال ۱۳۹۹	تدوین شیوه نامه	۱	-	-	-	-
								اعضای هیات علمی وزارت بهداشت	میزان افزایش در رضایتمندی اعضای هیات علمی	۱۰٪	۳۰٪	۵۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۴۳۰

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: شناسایی و الگوسازی از اساتید موفق دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
شناسایی استادان مستعد حضور در برنامه یا جشنواره های انتخاب استادان موفق	دفتر توسعه آموزش	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	۵ ساله	۱ نفر کارشناس	—	دفتر توسعه	تجهیزات اداری	عدم استقبال اعضای هیئت علمی برتر از برنامه ها و نبود کارشناس	تعداد فرایندهای اجرا شده برای شناسایی (در سال)	۱	۱	۱	۱	۱

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۴۴۰

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
افزایش متوازن نسبت هیئت علمی بر اساس استاندارد های کالبدی از طریق جذب هیات علمی جدید (مطابق با استانداردهای ملی دوره پزشکی عمومی شامل پ ۵۱۱، پ ۵۱۲، پ ۵۱۳، پ ۵۱۴، ت ۵۱۱)	هیئت اجرایی جذب	رئیس دانشکده	۵ ساله		حقوق و زیرساختهای استقرار هیات علمی	فضای استقرار و تجهیزات مناسب	کمبود نیروی انسانی واجد شرایط، کسری بودجه	جبران کمبود هیئت علمی با توجه به افزایش پذیرش دانشجو و استاندارد کالبدی	۵۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪	۱۰۰٪
بهبود هرم هیات علمی از لحاظ مرتبه علمی از طریق سیاست گذاری متناسب (برنامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی مطابق با	هیئت ممیزه	رئیس دانشکده	۵ ساله		-	-	-	کمبود امکانات پژوهشی و آموزشی دانشگاه	- رشد سالیانه نسبت اعضای هیئت علمی با مرتبه استادی به کل اعضای هیئت علمی دانشگاه - رشد سالیانه	۵٪	۵٪	۵٪	۵٪	۵٪

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
					نسبت اعضای هیئت علمی با مرتبه دانشیار به کل اعضای هیئت علمی دانشگاه									استاندارد پ ۵۲۱ از استانداردهای ملی دوره پزشکی عمومی)
۳	۵	۴	۴	۳	-تعداد گزارشهای های استخراج شده در خصوص رکود در سال -تعداد کارگاههای آموزشی جهت آگاه سازی در سال -تعداد گزارشهای استخراج شده در خصوص اعضای هیات علمی نیازمند مجوز تمدید وضعیت استخدامی	کمبود نیروی انسانی واجد شرایط	-	-	-		۵ ساله	رئیس دانشکده	هیئت ممیزه و معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	اقدامات مناسب برای کاهش رکود علمی ناشی از ارتقاء و ترفیع های سالیانه و تبدیل وضعیتهای استخدامی
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب	کمبود بودجه و فضای	کامپیوتر، و تجهیزات	اتاق	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه	دانشکده پزشکی و	جذب دو عضو هیات

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
					شده	اداری ازمایشگاهی	اداری آزمایشگاهی	اساتید				مربوطه	دانشگاه	علمی در گروه بیوشیمی
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری ازمایشگاهی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب دو عضو هیات علمی در گروه ایمنولوژی
				۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری ازمایشگاهی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	اتاق اساتید	متناسب	-	۱سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب یک عضو هیات علمی در بخش انگل شناسی
				۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری ازمایشگاهی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	اتاق اساتید	متناسب	-	۱ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب یک عضو هیات علمی در بخش قارچ شناسی

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی

راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی

هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری	کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب دو عضو هیات علمی در بخش فارماکولوژی
		۱	-	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری	کامپیوتر، و تجهیزات اداری	اتاق اساتید	متناسب	-	۳ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب دو عضو هیات علمی در گروه پزشکی اجتماعی
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری	کامپیوتر، و تجهیزات اداری	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب دو عضو هیات علمی در رشته آموزش پزشکی
			۱	۲	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری از مایشگاهی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب سه عضو هیات علمی در رشته آناتومی

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
		۱	۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری آزمایشگاهی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	اتاق اساتید	متناسب	-	۳ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب سه عضو هیات علمی در رشته فیزیولوژی
				۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری	کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	اتاق اساتید	متناسب	-	۱ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب یک عضو هیات علمی در رشته اپیدمیولوژی
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری	کامپیوتر، و تجهیزات اداری	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب دو عضو هیات علمی در رشته امار حیاتی
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری	کامپیوتر، و تجهیزات اداری	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب دو عضو هیات علمی در رشته اقتصاد سلامت

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی													
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی													
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی	مسئول پیگیری	
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری	کامپیوتر، و تجهیزات اداری	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	جذب دو عضو هیات علمی در رشته مدیریت خدمات بهداشتی
			۱	۲	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی،	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	جذب سه عضو هیات علمی در رشته زنان
		۱	۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار	اتاق اساتید	متناسب	-	۳ سال	مدیر گروه مربوطه	جذب سه عضو هیات علمی در رشته اطفال

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی

راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی

هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
							و تعداد پرستار							
		۱	۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۳ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب سه عضو هیات علمی در رشته جراحی عمومی
		۱		۱	تعداد هیات علمی جذب شده	و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد	اتاق اساتید	متناسب	-	۱ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب ۲ عضو هیات علمی در رشته عفونی

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
							پرستار							
		۱		۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۳ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب ۲ هیات علمی برای رشته ارتوپدی
			۱		تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب ۱ عضو هیات علمی برای رشته چشم پزشکی

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
		۱	۱		تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۳ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب ۲ عضو هیات علمی برای رشته ارولوژی
			۱		تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب ۱ عضو هیات علمی برای رشته نورولوژی
		۱		۱	تعداد هیات علمی جذب	کمبود بودجه	کامپیوتر، و تجهیزات	اتاق	متناسب	-	۱ سال	مدیر گروه	دانشکده پزشکی و	جذب ۲عضو هیات علمی

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
					شده	و فضای بیمارستانی	اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اساتید				مربوطه	دانشگاه	در رشته اخلاق پزشکی
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب ۲ عضو هیات علمی در رشته روانپزشکی
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب دو عضو هیات علمی در رشته پوست

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی													
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی													
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					واحد اجرا	مسئول پیگیری
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی		
							و تنوع بیمار و تعداد پرستار						
				۲	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای اداری و آزمایشگاهی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	اتاق اساتید	متناسب	-	۱ سال	دانشکده پزشکی و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه
	۱	۱	۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۴ سال	دانشکده پزشکی و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه
												جذب چهار عضو هیات علمی در رشته تخصصی داخلی	

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
			۱		تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۲ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی ریه
			۱		تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	دو سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی خون
			۱		تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه	کامپیوتر، و تجهیزات	اتاق	متناسب	-	دو سال	مدیر گروه	دانشکده پزشکی و	جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
							زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	شده	و فضای بیمارستانی	اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اساتید				مربوطه	دانشگاه	تخصصی کلیه
				۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۱سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی گوارش
				۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش	اتاق اساتید	متناسب	-	۱ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی غدد

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی													
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی													
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					واحد اجرا	مسئول پیگیری
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی		
							و تنوع بیمار و تعداد پرستار						
		۱			تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	سه سال	دانشکده پزشکی و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه
			۱	۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد	اتاق اساتید	متناسب	-	دو سال	دانشکده پزشکی و دانشگاه	مدیر گروه مربوطه

هدف کلان: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی														
راهبرد: متناسب سازی شاخص های کمی اعضای هیئت علمی														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
							پرستار							
				۱	تعداد هیات علمی جذب شده	کمبود بودجه و فضای بیمارستانی	کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار	اتاق اساتید	متناسب	-	۵ سال	مدیر گروه مربوطه	دانشکده پزشکی و دانشگاه	جذب اعضاء هیات علمی در رشته های گوش حلق بینی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۵۱۰

هدف کلان: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی														
راهبرد: متناسب سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
بررسی ویژگی های دانشجویان جدیدالورود و استفاده از نتایج آن در سیاست گذاری های آتی دانشگاه (مطابق با استاندارد ملی پ ۴۱۱)	معاونت آموزشی دانشکده	معاونت آموزشی دانشکده	سالانه	۱ نفر کارشناس	هر سال ۱۰ میلیون تومان	-	-	تقصیر برخی از اطلاعات دریافتی از دانشجویان	تعداد بررسی انجام شده	۱	۱	۱	۱	۱
انطباق با تغییرات دوره پزشکی	معاونت آموزشی	معاونت آموزشی	سالانه	استفاده از ظرفیت				افزایش بیش از حد ظرفیت	تعداد گزارش تهیه شده	۱	۱	۱	۱	۱

هدف کلان: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی

راهبرد: متناسب سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه

هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
						توسط وزارت بهداشت				موجود		دانشکده	دانشکده	عمومی و تناسب دانشجویان پذیرفته شده با ظرفیت دانشکده (مطابق با استاندارد ملی پ ۴۱۲)
۴	۴	۳	۳	۲	تعداد شیوه پذیرش جدید (از قبیل شیوه آموزشی، پژوهشی - آموزش مجازی -	محدودیت های قوانین بالادستی وزارتین	متناسب با رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات	توسعه دانشکده به تناسب رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای	بودجه عمومی	استخدام کارشناس آموزش - جذب عضو هیات	برنامه ۵ ساله	معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده	شورای دانشگاه/هیات رئیس دانشگاه/معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی/	تنوع بخشی به شیوه پذیرش دانشجو

هدف کلان: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی

راهبرد: متناسب سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه

برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
	پردیس خودگردان			علمی		هیات علمی	علمی		جذب دانشجویان بین الملل - دانشجوی پژوهش (محور)					
برگزاری برنامه های آموزشی - ترویجی برای دانش آموزان به منظور انعکاس مؤثر جاذبیت های دانشگاه ها	روابط عمومی با همکاری دانشکده	معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی	برنامه ۵ ساله	استخدام کارشناس متخصص	بودجه عمومی			کمبود کارشناسان خبره	درصد رشد سالیانه تعداد برنامه های برگزار شده	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰

هدف کلان: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی

راهبرد: متناسب سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه

برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
افزایش کمی دانشجویان از طریق تامین الزامات و زیرساختهای آموزشی	شورای دانشگاه و هیات رئیسه	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	برنامه ۵ ساله	استخدام کارشناس و هیات علمی متناسب با رشد کمی دانشجویان	بودجه عمومی	توسعه دانشکده به تناسب رشد تعداد دانشجویان و اعضای هیات علمی	متناسب با رشد تعداد دانشجویان و اعضای هیات علمی	قوانین بالادستی وزارتین و کمبود منابع	درصد افزایش سالیانه دانشجویان	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰	۲۰
افزایش جذب دانشجویان شاهد و ایثارگر از طریق ارائه تسهیلات و حمایت از دانشجویان	روابط عمومی/مدیریت دانشجویان شاهد و ایثارگر/ هیات رئیسه	معاونت آموزشی دانشکده	برنامه ۵ ساله	استخدام کارشناس و هیات علمی متناسب با رشد کمی دانشجویان	بودجه عمومی	توسعه دانشکده ها به تناسب رشد تعداد دانشجویان	متناسب با رشد تعداد دانشجویان و شاهد ایثارگر	قوانین بالادستی وزارتین و محدودیت هرم سنی جامعه ایثارگری	درصد افزایش سالیانه دانشجویان شاهد و ایثارگر	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰

هدف کلان: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی														
راهبرد: متناسب سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
جامعه هدف و اطلاع رسانی به نحو مقتضی														

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۲۵۳۰

هدف کلان: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی														
راهبرد: کاهش افت تحصیلی دانشجویان														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرای			
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۵	درصد افزایش سالیانه تعداد هیات علمی و نبود آیین اقدامات مرتبط از قبیل کارگاهها، جلسات و نشستها	عدم همکاری اعضای هیات علمی و نبود آیین اقدامات مرتبط از قبیل کارگاهها، جلسات و نشستها	متناسب با استخدام کارشناس	متناسب با استخدام کارشناس	متناسب با استخدام کارشناس	استخدام کارشناس مشاوره	۵ ساله	رئیس دانشکده	دفتر مشاوره/اعضای هیات علمی	تقویت انگیزش تحصیلی
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	درصد افزایش	عدم همکاری	متناسب با استخدام	متناسب با	متناسب با	استخدام و تخصیص	۵ ساله	معاونت آموزشی و	گروه های آموزشی/استاد	پایش مستمر روند تحصیلی

هدف کلان: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی

راهبرد: کاهش افت تحصیلی دانشجویان

هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرای			
					سالیانه تعداد برنامه های پایشی اجرا شده	دانشجویان ونیود آیین نامه استاد راهنما و مشاور در مقطع کارشناسی و دکتری حرفه ای	کارشناس	استخدام کارشناس	استخدام کارشناس	کارشناس گروه		تحصیلات تکمیلی	ان راهنما /مدیریت های آموزش	دانشجویان
۱	۱	۱	۱	۱	درصد افزایش سالیانه میانگین نمره ارزشیابی	عدم جامعیت منابع داده های ارزشیابی	متناسب با استخدام کارشناس	متناسب با استخدام کارشناس	بودجه عمومی	استخدام کارشناس	۵ ساله	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	گروه های آموزشی/معاون آموزشی و رئیس دانشکده	پایش ارتقاء کیفیت تدریس اساتید از دیدگاه دانشجو

هدف کلان: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی

راهبرد: کاهش افت تحصیلی دانشجویان

هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۴۰۱			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرای			
					اساتید									
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	درصد برنامه های اطلاع رسانی شده	کم توجهی دانشجویان به قوانین و آیین نامه ها	متناسب با استخدام کارشناس	متناسب با استخدام کارشناس	بودجه عمومی	استخدام کارشناس	۵ ساله	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	کارشناس مسئول آموزش	اطلاع رسانی کامل قوانین و آیین نامه های آموزشی به دانشجویان از طرق مختلف

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۴۱۰

هدف کلان: ایجاد جریان درآمدی پایدار و متنوع														
راهبرد: افزایش سهم درآمدی حوزه آموزش در بودجه دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
پذیرش دانشجویان شهریه پرداز	شورای دانشگاه/معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده	۵ ساله	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی	بودجه عمومی	توسعه دانشکده ها به تناسب رشد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	متناسب با رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	محدودیت های قوانین بالادستی وزارتین	درصد پذیرش	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵	۲۵
پذیرش دانشجویان بین الملل	مدیر همکاری های علمی بین المللی	مدیر همکاری های علمی بین المللی	۵ ساله	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی	بودجه عمومی	توسعه دانشکده ها به تناسب رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	متناسب با رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	محدودیت های قوانین بالادستی وزارتین	درصد پذیرش	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰

برنامه پنج ساله حوزه پژوهش و فن آوری دانشکده پزشکی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۱۱۰

هدف کلان: ارتقای سطح و اثرگذاری پژوهش‌ها در رفع نیازهای جامعه و امت اسلامی														
راهبرد: ساماندهی حمایت‌ها به منظور جهت‌دهی موضوعات پژوهشی واجد اولویت														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بند دی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
توسعه هدفمند فرصت‌های مطالعاتی بین‌المللی اعضای هیأت علمی دانشکده	مدیریت تحقیقات کاربردی دانشگاه	معاونت پژوهشی دانشکده	سالانه	یک کارشناس	۱ میلیارد بازای هر فرصت	-	-	مشکل تشخیص کیفیت فرصت مطالعاتی و تناسب با نیاز کشور	تعداد فرصت مطالعاتی	-	-	۱	۱	۲
همکاری در تعامل با سازمان‌ها جهت جلب گزنت و حمایت از طرح‌ها و پارساها	مدیریت فن‌آوری داشگاه	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده	سالانه	یک کارشناس	دفتر پژوهشی دانشکده	تجهیزات اداری	عدم تمایل هیأت علمی	تعداد گزنت‌های جذب‌شده	-	۱	۲	۲	۲	۳

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۱۲۰

هدف کلان: ارتقای سطح و اثرگذاری پژوهش‌ها در رفع نیازهای جامعه و امت اسلامی														
راهبرد: تقویت ارتباط با مؤسسات پژوهشی هم‌راستا														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
همکاری در تعامل با دانشکده‌های دیگر جهت برگزاری مشترک همایش	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده	سالانه	دو کارشناس	براساس نوع همایش	سالن امفی تئاتر و دبیرخانه	بر اساس زمان و موضوع		تعداد همایش‌های مشترک	-	۱	۱	۲	۲

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۱۳۰

هدف کلان: ارتقای سطح و اثرگذاری پژوهش‌ها در رفع نیازهای جامعه و امت اسلامی														
راهبرد: تسهیل و تقویت ابزارها و فرایندهای ترجمان دانش														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
افزایش انتشار کتب معتبر (ترجمه، تدوین یا تالیف)	اداره چاپ و انتشارات	معاونت پژوهشی دانشکده	سالانه	یک کارشناس	۵۰۰ میلیون ریال برای هر کتاب معتبر (سال اول)	دفتر پژوهشی	تجهیزات الاری	عدم تمایل اعضای	تعداد کتب	۱	۲	۲	۳	۳
ارائه ترجمان دانش پایان‌نامه‌های	معاونت پژوهشی دانشگاه و	کارشناس روابط عمومی	سالانه	۱ کارشناس روابط		اتاق	رایانه، میز کار	عدم جذب کارشناس و عدم تخصیص	تعداد ارائه	-	۵	۱۰	۱۵	۲۰

هدف کلان: ارتقای سطح و اثرگذاری پژوهش‌ها در رفع نیازهای جامعه و امت اسلامی

راهبرد: تسهیل و تقویت ابزارها و فرایندهای ترجمان دانش

هدف‌گذاری سالانه					شاخص‌های ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان‌بندی اجرایی			
						فضا و امکانات				عمومی آشنا با اصطلاحات علوم پزشکی		دانشکده	دانشکده	کارشناسی ارشد و دکترای و طرح‌های تحقیقاتی اساتید و کمیته تحقیقات دانشجویی با هدف طرح در رسانه‌های عمومی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۱۴۰

هدف کلان: ارتقای سطح و اثرگذاری پژوهشها در رفع نیازهای جامعه و امت اسلامی														
راهبرد: توسعه و بازبینی واحدهای پژوهشی متناسب با مأموریت دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
همکاری در تاسیس مرکز تحقیقات عدالت و سلامت	هیات امنای دانشگاه	مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده	۴ سال	-	-	۱۰۰- متر	-	احراز شرایط وزارت بهداشت	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۶۰	۱۰۰	
همکاری در تاسیس پژوهشکده خانواده و جمعیت	هیات امنای دانشگاه	مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه و	۵ سال	-	-	۱۰۰- متر	-	احراز شرایط	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۶۰	۸۰	۱۰۰

هدف کلان: ارتقای سطح و اثرگذاری پژوهشها در رفع نیازهای جامعه و امت اسلامی														
راهبرد: توسعه و بازبینی واحدهای پژوهشی متناسب با مأموریت دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
		معاونت پژوهشی دانشکده												
همکاری در تبدیل مرکز گیاهان دارویی به پژوهشکده	هیات امنای دانشگاه	مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده	۳ سال		-		-		احراز شرایط	درصد پیشرفت	۱۰	۵۰	۱۰۰	

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۲۱۰

هدف کلان: ارتقای برونده‌های پژوهشی و مرجعیت در حوزه‌های منتخب علم و فناوری														
راهبرد: برگزاری کنفرانس‌ها، همایش‌ها و سمینارهای معتبر در راستای رسالت دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
همکاری در تعامل با دانشکده های دیگر جهت برگزاری مشترک همایش	معاونت پژوهشی دانشگاه	معاونت پژوهشی و دانشکده	سالانه	دو کارشناس	براساس نوع همایش	سالن امفی تئاتر و دبیرخانه	بر اساس زمان و موضوع	تعداد همایش‌های مشترک	-	۱	۱	۱	۲	۲

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۲۲۰

هدف کلان: ارتقای بروندادهای پژوهشی و مرجعیت در حوزه‌های منتخب علم و فناوری														
راهبرد: افزایش انتشار کتب معتبر و نشریات نمایه شده														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
افزایش انتشار کتب معتبر (ترجمه، تدوین یا تالیف)	اداره چاپ و انتشارات	معاونت پژوهشی دانشکده	سالانه	یک کارشناس	۵۰۰ میلیون ریال برای هر کتاب معتبر (سال اول)	دفتر پژوهشی	تجهیزات الاری	عدم تمایل اعضای	تعداد کتب	۱	۲	۲	۳	۳

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۲۳۰

هدف کلان: ارتقای پرونده‌های پژوهشی و مرجعیت در حوزه‌های منتخب علم و فناوری														
راهبرد: افزایش مشاهده‌پذیری پژوهش و فناوری دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
برگزاری نمایشگاه‌های سالانه افتخارات و دستاوردهای پژوهش و فناوری در سطح دانشکده	معاونت پژوهشی دانشکده	معاونت پژوهشی دانشکده	سالانه	یک کارشناس	بر حسب نیاز و حدود ده میلیون در سال اول	موجود در دانشکده	امکانات برگزاری نمایشگاه در دانشکده	عدم همکاری اعضای	تعداد نمایشگاه‌ها	۱	۱	۱	۱	۱
عضویت و حضور فعال در کارگروه‌ها، انجمن‌ها، اتاق‌های فکر	دانشکده	معاون پژوهشی دانشکده	سالانه	-	امتیاز برای پژوهانه	-	-	ضعف فرهنگ معرفی دانشگاه و جلب امکانات توسط	تعداد کارگروه‌ها و انجمن‌های رسمی که نماینده دانشکده در آن حضور دارد	-	۱	۲	۲	۳

هدف کلان: ارتقای بروندادهای پژوهشی و مرجعیت در حوزه‌های منتخب علم و فناوری

راهبرد: افزایش مشاهده‌پذیری پژوهش و فناوری دانشگاه

هدف‌گذاری سالانه					شاخص‌های ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان‌بندی اجرایی			
						هیأت علمی								رسمی ملی جهت مشاوره حاکمیتی و تاثیرگذاری ملی
۱	۱	۱	۱	۱	تهیه یا اصلاح بروشورها و فیلم‌های معرفی دستاوردها	محدودیت‌های ناشی از آیین نامه ارتقا و قوانین بالادستی	-	-	بر اساس نیاز روز	یک کارشناس	سالانه	معاونت پژوهشی دانشکده/ روابط عمومی دانشکده	معاونت پژوهشی دانشگاه/ روابط عمومی دانشگاه	همکاری در تهیه و اصلاح بروشورها، مستندات و فیلم‌های معرفی دستاوردها

هدف کلان: ارتقای بروندادهای پژوهشی و مرجعیت در حوزه‌های منتخب علم و فناوری

راهبرد: افزایش مشاهده‌پذیری پژوهش و فناوری دانشگاه

هدف‌گذاری سالانه					شاخص‌های ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان‌بندی اجرایی			
۱	۲	۲	۳	۳	تعداد کتب	عدم تمایل اعضای	تجهیزات اری	دفتر پژوهشی	۵۰۰ میلیون ریال برای هر کتاب معتبر (سال اول)	یک کارشناس	سالانه	معاونت پژوهشی دانشکده	اداره چاپ و انتشارات	افزایش انتشار کتب معتبر (ترجمه، تدوین یا تالیف)
۱,۳	۱,۵	۲	۳	۳	سرانه مقالات نمایه شده بین‌المللی (WoS) یا (SCOPUS)	عدم تخصیص مشوق مقالات برای اعضای هیات علمی وزارت بهداشت	ایجاد امکانات تشویقی برای اعضای هیات			جذب هیات علمی مورد نیاز گروه های	سالانه	معاونت پژوهشی دانشکده	اعضای هیات علمی دانشکده	افزایش مقالات علمی با کیفیت
۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	درصد مقالات Q1 و Q2		اعضای هیات							

هدف کلان: ارتقای برونده‌های پژوهشی و مرجعیت در حوزه‌های منتخب علم و فناوری														
راهبرد: افزایش مشاهده‌پذیری پژوهش و فناوری دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
				آموزشی				علمی	سرانه مقالات ISC	۱	۲	۲	۳	۴

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۳۱۰

هدف کلان:													
راهبرد:													
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه			
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۱	۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴
توانمندسازی آموزشی و پژوهشی دانشجویان و ایجاد زمینه مناسب حمایت‌های مادی و معنوی از آنها در دانشکده پزشکی (مطابق با استاندارد پ۴۲۷ دوره پزشکی عمومی)	دفتر توسعه آموزش	رئیس دفتر توسعه آموزش	۵ ساله	۱ کارشناس	متناسب با هر برنامه	متناسب با برنامه	کمبود منابع مالی	برگزاری کارگاه	۱	۲	۳	۴	۵
								شرکت در المپیادها	۱	۱	۱	۱	
								برگزاری جلسات توجیهی	۱	۱	۲	۲	۳

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۳۲۰

هدف کلان: توانمندسازی پژوهشی و فناورانه دانشجویان و اعضای هیات علمی														
راهبرد: راه اندازی مراکز کارآفرینی و نوآوری														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۴	۳	۲	۱	-	تعداد بازدید	عدم تخصیص بودجه مورد نظر، عدم همکاری مراکز علمی	وسيله اياب و ذهاب و پذيرايي		بر حسب مورد	۱ کارشناس پاره وقت	سالانه	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده	برگزاری بازدیدهای علمی از مراکز علمی-تحقیقاتی برای دانشجویان
۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۶	تعداد جلسات در ماه	-	تجهیزات اداری	فضای دفتر توسعه	هر جلسه دو میلیون	یک کارشناس	ماهانه	معاونت پژوهشی دانشکده و سرپرست کمیته تحقیقات	معاونت پژوهشی دانشکده	برگزاری منظم جلسات شورای کمیته تحقیقات دانشجویی

هدف کلان: توانمندسازی پژوهشی و فناورانه دانشجویان و اعضای هیات علمی

راهبرد: راه اندازی مراکز کارآفرینی و نوآوری

هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
												دانشجویی		
۸	۶	۵	۴	۲	تعداد طرح ها	عدم تخصیص بودجه کافی، انگیره پایین دانشجویان برای مشارکت در طرح ها	تجهیزات اداری	فضای دفتر کمیته تحقیقات	بر حسب تعداد طرح ها	یک کارشناس		معاونت پژوهشی دانشکده و سرپرست کمیته تحقیقات دانشجویی	معاونت پژوهشی دانشکده	گسترش تعداد طرح های مصوب در کمیته تحقیقات دانشجویی
*	*	*	*	-	تدوین شیوه نامه	عدم تامین بودجه و نیروی انسانی	تجهیزات اداری	دفتر توسعه	۵۰ میلیون تومان	اعضای کمیته	سالانه	معاونت پژوهش	واحد EDO و معاونت پژوهشی	تدوین شیوه نامه و برنامه توانمندسازی اساتید و دانشجویان

هدف کلان: توانمندسازی پژوهشی و فناورانه دانشجویان و اعضای هیات علمی

راهبرد: راه اندازی مراکز کارآفرینی و نوآوری

هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
						مورد نیاز							دانشکده	
۴	۴	۳	۳	۲	تعداد کارگاه	عدم تامین بودجه و نیروی انسانی مورد نیاز	تجهیزات اداری	سالن دفتر توسعه	۱۰۰ میلیون ریال هر جلسه	اعضا کمیته	سالانه	معاونت پژوهشی دانشکده	واحد و EDO معاونت پژوهشی دانشکده	توانمندسازی اساتید
۳	۳	۳	۲	۱	تعداد کارگاه	عدم تامین بودجه و نیروی انسانی مورد نیاز	تجهیزات اداری	سالن دفتر توسعه	۱۰۰ میلیون ریال هر جلسه	اعضای کمیته	سالانه	دکتر اسدی	واحد و EDO معاونت پژوهشی دانشکده	توانمندسازی دانشجویان

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۴۲۰

هدف کلان: نقش آفرینی در تحقق اقتصاد دانش بنیان														
راهبرد: توسعه مراکز رشد و فناوری														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش‌ها و موانع	شاخص‌های ارزیابی	هدف‌گذاری سالانه				
			زمان‌بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
همکاری در تدوین دستورالعمل‌های اجرایی و پایش کارآمد	مرکز رشد دانشگاه	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده		۱ کارشناس پاره وقت		-	-	عدم جذب کارشناس	تدوین و بازبینی اساسنامه، دستورالعمل‌ها	۱	-	۱	-	۳۱
استفاده از سامانه برای تسهیل امور اداری	مرکز رشد دانشگاه	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده		۱ کارشناس پاره وقت	-				تعداد پردازش‌ها (فرایندها) فعال شده در سامانه	برحسب نیاز	برحسب نیاز	برحسب نیاز	برحسب نیاز	برحسب نیاز

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۴۳۰

هدف کلان: نقش آفرینی در تحقق اقتصاد دانش بنیان														
راهبرد: راه اندازی پردیس های تخصصی علم و فناوری														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
همکاری در برگزاری کارگاه های آموزشی- پژوهشی	معاونت پژوهشی دانشگاه	معاونت پژوهشی دانشکده	سالانه	یک کارشناس	بر اساس نیاز روز	سالن دفتر توسعه	تجهیزات دارای	عدم تمایل اعضای	تعداد کارگاه برگزار شده	۱	۱	۲	۲	۳

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۳۵۱۰

هدف کلان: افزایش و هدفمندسازی حمایتها و ارتقای زیرساخت ها و منابع پژوهشی														
راهبرد: توسعه زیرساخت های پژوهشی و فناورانه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
مشارکت در جلب سرمایه گذار برای تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی با همکاری با سایر صندوق های دانش بنیان و خطرپذیر	مدیریت فن آوری دانشگاه دانشکده	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده		۱ کارشناس پاره وقت	بر حسب نیاز	-	-	عدم جذب بودجه کافی	تعداد طرح های تجاری سازی شده	-	۱	۱	۱	۲
									تعداد تفاهم نامه فعال با سرمایه گذاران	-	۱	۱	۱	۲
همکاری در توسعه آزمایشگاه	معاونت های پشتیبانی و پژوهشی	مدیریت امور مرا کز	۵ سال	۴ کارشناس	۱۰۰۰میلیارد ریال	۳۰۰متر جدید		تامین اعتبار و نیروی	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۵۰	۸۰	۱۰۰

هدف کلان: افزایش و هدفمندسازی حمایتها و ارتقای زیرساختها و منابع پژوهشی

راهبرد: توسعه زیرساختهای پژوهشی و فناوریانه

برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
مرکزی	دانشگاه	تحقیقاتی و معاونت پژوهشی دانشکده						انسانی						
همکاری در توسعه آزمایشگاه مطالعات حیوانی	معاونت های پشتیبانی و پژوهشی دانشگاه	مدیریت امور مرا کز تحقیقاتی و معاونت پژوهشی دانشکده	۵ سال	۲ کارشناس	۵۰میلیارد ریال	۴۵۰متر		تامین اعتبار و نیروی انسانی	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۵۰	۸۰	۱۰۰
همکاری در ایجاد شبکه آزمایشگاهی	معاونت پژوهشی	مدیریت امور مرا کز	۲ سال	-	-	-	سامانه بهستان		درصد پیشرفت	۳۰	۱۰۰			

هدف کلان: افزایش و هدفمندسازی حمایتها و ارتقای زیرساختها و منابع پژوهشی

راهبرد: توسعه زیرساختهای پژوهشی و فناورانه

برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
دانشگاه	دانشگاه	تحقیقاتی دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده												
ارائه ی خدمات کتابخانه ای در دانشکده	معاونت پژوهشی دانشکده	کارشناس مسئول کتابخانه دانشگاه و بیمارستان	سالانه	کارشناس	بر اساس نیاز روز	سالن کتابخانه دانشکده	تجهیزات اداری و رایانه ای	عدم تامین بودجه	میزان رضایت خدمات گیرندگان	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰
مشارکت در گسترش همکاری های بین کتابخانه ای	مرکز اسناد و مدارک علمی دانشگاه	رئیس مرکز اسناد دانشگاه و		یک نفر کارشناس علم اطلاعات و			عضویت در کنسرسیوم های اطلاعاتی و طرح های			*	*	*	*	*

هدف کلان: افزایش و هدفمندسازی حمایتها و ارتقای زیرساختها و منابع پژوهشی

راهبرد: توسعه زیرساختهای پژوهشی و فناوریانه

هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
							امانت بین کتابخانه ای، زمینه سازی همکاری با سایر سازمان ها			دانش شناسی		معاونت پژوهشی دانشکده		
*	*	*	*	*	راه اندازی		برچسب RFID برای کلیه کتاب، گیت و سامانه		۳۰ میلیارد ریال در سال اول	یک کارشناس		رئیس مرکز اسناد دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده	مرکز اسناد و مدارک علمی دانشگاه	مشارکت در نوین سازی شیوه خدمات دهی امانت کتاب

برنامه پنج ساله حوزه پشتیبانی و توسعه انسانی دانشکده پزشکی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۱۱۰

هدف کلان: ارتقای عدالت سازمانی و فضای انسانی														
راهبرد: اصلاح فرآیندها و تمهید رویه‌های ارتقا و تشویق														
هدف گذاری سالانه					شاخصهای ارزیابی	چالشها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۸۰	۵۰	درصد تحقق	اعتبار مورد نیاز	-	-	۳۵۰ میلیون ریال در ماه	-	مداوم	معاون پشتیبانی دانشکده	امور اداری	افزایش بهره‌وری کارکنان از طریق ابزارهای تشویقی
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۸۰	درصد دستگاه‌ها دارای دستورالعمل و شیوه نامه	-	-	-	۱۰۰ میلیون ریال	-	مداوم	معاون پشتیبانی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشکده	تهیه دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های کار با دستگاه‌های آزمایشگاهی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۲۱۰

هدف کلان: توسعه خدمات و امکانات رفاهی														
راهبرد: ارتقاء ظرفیت‌های رفاهی و تسهیلاتی از طریق ایجاد ارتباط با سایر سازمان‌ها														
هدف گذاری سالانه					شاخصهای ارزیابی	چالش‌ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۶	۵	۴	۳	۲	تعداد برنامه‌های رفاهی برگزار شده	عدم اختصاص بودجه	بر اساس نیاز	۱۰۰ میلیون تومان هر برنامه		سالانه	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده پزشکی	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده پزشکی	تامین رفاه حداقلی اعضای هیات علمی / مدرسان (مطابق استاندارد پ۵۲۷ دوره دکترای عمومی)	

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۲۰

هدف کلان: توسعه خدمات و امکانات رفاهی													
راهبرد: توزیع عادلانه امکانات و تسهیلات میان کارکنان													
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالشها و موانع	شاخصهای ارزیابی	هدف گذاری سالانه			
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵
تامین منابع انسانی، سرمایه - ای، مصرفی لازم جهت استقرار و ارتقای فعالیت - های دانشجویی در عرصه - های دینی، فرهنگی، علمی و اجتماعی (مطابق استاندارد پ ۸۴۲ دوره دکترای عمومی)	معاونین	معاونین	سالانه	۱۰۰ میلیون تومان	برحسب برنامه	کمبود منابع در سطح دانشگاه	تعداد نیروی انسانی اضافه شده	۱	۲	۳	۴	۵	
	معاونین	معاونین					تعداد تجهیزات سرمایه‌ای خریداری شده	۱	۱	۱	۱	۱	

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۳۲۰

هدف کلان: ارتقای کارایی														
راهبرد: تسریع در فرآیندهای اداری و کاهش بار اداری بر اعضای هیات علمی، کارکنان و دانشجویان														
هدف گذاری سالانه					شاخصهای ارزیابی	چالشها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد بانک‌های تولید شده	عدم دسترسی به اطلاعات قبلی	تجهیزات اداری	-	متناسب	کارشناسان هر حوزه	مداوم	معاونین دانشکده	دانشکده	ایجاد بانک‌های اطلاعاتی و بایگانی الکترونیکی

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۳۳۰

هدف کلان: ارتقای کارایی														
راهبرد: تقویت آموزش کارکنان														
هدف گذاری سالانه					شاخصهای ارزیابی	چالشها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۶	۵	۴	۳	۲	تعداد دوره برگزار شده	-	ویدیو پروژکتور- کامپیوتر	کلاس درس	متناسب	مدرس	مداوم	معاون پشتیبانی دانشکده	اداره تشکیلات	برگزاری دوره‌های ضمن خدمت تخصصی
۴	۳	۳	۲	۲	تعداد دوره برگزار شده	-	ویدیو پروژکتور- کامپیوتر	کلاس درس	متناسب	مدرس	مداوم	معاون پشتیبانی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشگاه	برگزاری کارگاه های توانمندسازی کارکنان
۴	۳	۳	۲	۲	تعداد نیروی جذب شده	مجوز استخدام	لوازم اداری و کامپیوتر	فضای کار	متناسب	معاون پشتیبانی دانشکده	مداوم	معاون پشتیبانی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشگاه و رئیس دانشکده	جذب نیروی کارآمد

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۳۴۰

هدف کلان: ارتقاء کارآیی														
راهبرد: ایجاد نظام پایش و بازخورد گیری نسبت به عملکرد کارکنان														
هدف گذاری سالانه					شاخصهای ارزیابی	چالشها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد ارزشیابی انجام شده		تجهیزات اداری		۱۰ میلیون تومان	۱ نفر	سالانه	معاونین دانشکده، معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه	معاونین دانشکده، معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه	ارزشیابی عملکرد تیم مدیریت دانشکده پزشکی (مطابق با استاندارد ت ۸۲۱ استانداردهای ملی دوره دکترای پزشکی عمومی)
۴	۴	۴	۴	۴	تعداد ارزیابی هر یک از کارکنان	-	-	-	متناسب	مسئول هر واحد	مداوم	معاونین دانشکده	دانشکده	ارزیابی مستمر کارکنان و ارایه بازخورد برای اصلاح عملکرد اداری آنها

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۴۱۰

هدف کلان: ایجاد جریان درآمدی پایدار و متنوع														
راهبرد: افزایش سهم درآمدی حوزه آموزش در بودجه دانشگاه														
برنامه پیشنهادی	واحد اجرا	مسئول پیگیری	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					چالش ها و موانع	شاخص های ارزیابی	هدف گذاری سالانه				
			زمان بندی اجرایی	منابع انسانی	بودجه	فضای فیزیکی	تجهیزات مورد نیاز			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
برنامه ریزی جهت پذیرش دانشجویان شهریه پرداز	شورای دانشگاه/معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی	معاونت آموزشی و پشتیبانی دانشکده	۵ ساله	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی	بودجه عمومی	توسعه دانشکده ها به تناسب رشد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	متناسب با رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	محدودیت های قوانین بالادستی وزارتین	درصد پذیرش	۱۵	۲۰	۲۵	۲۵	۲۵
برنامه ریزی جهت پذیرش دانشجویان بین الملل	مدیر همکاری های علمی بین المللی	معاونت آموزشی پشتیبانی دانشکده	۵ ساله	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی	بودجه عمومی	توسعه دانشکده ها به تناسب رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	متناسب با رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	محدودیت های قوانین بالادستی وزارتین	درصد پذیرش	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۴۲۰

هدف کلان: ایجاد جریان درآمدی پایدار و متنوع														
راهنبرد: افزایش درآمد مبتنی بر پژوهش و فناوری														
هدف گذاری سالانه					شاخص های ارزیابی	چالش ها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
-	۱	۱	۱	۲	تعداد طرح های تجاری سازی شده	عدم جذب	-	-	بر حساب نیاز	۱ کارشناس پاره وقت	معاونت پژوهشی و پشتیبانی دانشکده	معاونت فن آوری دانشگاه	مشارکت در جلب سرمایه گذار برای تجاری سازی دستاوردهای پژوهشی با همکاری با سایر صندوق های دانش بنیان و خطرپذیر و سرمایه گذاری در حوزه های منتخب	
-	۱	۱	۱	۲	تعداد تفاهم نامه فعال با سرمایه گذاران	بودجه کافی								

برنامه عملیاتی پیشنهادی (Action Plan) ناظر به راهبرد شماره ۴۵۱۰

هدف کلان: توسعه امکانات کالبدی موردنیاز دانشگاه و ارتقای نگهداشت آنها														
راهبرد: تامین فضای موردنیاز آموزشی و پژوهشی دانشگاه														
هدف گذاری سالانه					شاخصهای ارزیابی	چالشها و موانع	زمان، منابع و امکانات (پیشنهادی)					مسئول پیگیری	واحد اجرا	برنامه پیشنهادی
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			تجهیزات مورد نیاز	فضای فیزیکی	بودجه	منابع انسانی	زمان بندی اجرایی			
				۱۰۰ درصد	درصد کاربری	کمبود بودجه	میز، صندلی، ویدئو پروژکتور	-	۵۰۰ میلون ریال	-	تا پایان ۱۴۰۲	معاون پشتیبانی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشگاه	تغییر کاربری فضای دانشکده به یک کلاس ۱۰۰ نفره
			۱	۱	تعداد کلاس تغییر کاربری شده	کمبود بودجه	میز، صندلی، کامپیوتر	-	۱۰۰۰ میلون ریال	-	سالانه	معاون پشتیبانی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشگاه	تغییر کاربری تعدادی از اتاق ها به اتاق دانشجویان دکتری
			٪۱۰۰	٪۵۰	درصد آزمایشگاه تجهیز شده	کمبود بودجه	تجهیزات آزمایشگاهی	-	۵۰ میلیارد ریال	-	سالانه	معاون پشتیبانی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشگاه	تجهیز وبه روز رسانی آزمایشگاه های دانشکده
-	-	۲	۲	۲	تعداد فضاهای تکمیل شده	کمبود بودجه	تجهیزات مورد نیاز	-	۵ میلیارد	-	سالانه	معاون پشتیبانی	معاون پشتیبانی	پارتیشن بندی فضا های آموزشی

									ریال			دانشکده	دانشگاه	
۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪	درصدافزایش	کمبود بودجه وفضا	تجهیزات اداری آموزشی	-	سالانه ۵ میلیارد ریال	-	سالانه	معاون پشتیبانی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشگاه	تامین تجهیزات اداری متناسب با جذب دانشجو وهیات علمی
				۱۰۰٪	درصد تحقق	مجوز مربوطه	-	-	مطابق قوانین	-	سالانه	معاون پشتیبانی دانشکده	معاون پشتیبانی دانشگاه	تصحیح و تصویب چارت سازمانی دانشکده