

باسمه تعالی



دانشگاه شاهرود

برنامه استراتژیک دانشکده پزشکی

۱۴۰۶-۱۴۰۲

بازنگری: فروردین ۱۴۰۲

مقدمه

یکی از برجسته‌ترین ویژگی‌های کشورهای توسعه یافته؛ توجه به دانش مدیریت به عنوان یکی از ضروریات بلا منازع پیشرفت و توسعه و رشد اقتصادی و اجتماعی است. در این میان آنچه به عنوان اصلی‌ترین کاربرد مدیریت هر کشور مورد بحث است همانا برنامه ریزی و تلاش برای نیل به اهداف پیش بینی شده است. رخدادهای چند دهه گذشته همراه با نیازهای حادث جدید در این سالها از آن چنان خصوصیتی برخوردارند که با صرف تکیه بر برنامه ریزی و غیر منعطف نمی‌توان با این رخدادهای و نیازها مقابله کرد از اینرو از سه دهه قبل توجه مدیران اجرایی و صاحب‌نظران به سمت برنامه ریزی‌های بلند مدت بویژه برنامه ریزی استراتژیک جلب شده است. میدانیم که سازمانها در معنای وسیع کلمه از شالوده‌های اصلی اجتماعات امروزی هستند و همگان معترف‌اند که مدیریت صحیح مهمترین عامل در حیات، رشد و بالندگی سازمانهاست. در حقیقت مدیر؛ روند حرکت از (وضع موجود) به سوی (وضع مطلوب) را هدایت می‌کند و در هر لحظه برای ایجاد آینده‌های بهتر در تکاپو و تفکر است و بر همین اساس مدیریت و برنامه ریزی مهمترین مقوله‌هایی هستند که باید برای رشد و تعالی فرهنگی؛ اقتصادی؛ سیاسی و اجتماعی جامعه مورد توجه قرار گیرند. در شرایط کنونی در همه جوامع و در همه بخش‌ها بویژه دانشگاهها که نقش آموزشی و پژوهشی ویژه‌ای دارند با مسائل جدیدی از قبیل تغییرات سریع، کاربرد تکنولوژی و استفاده از انبوه دانش‌های قدیم و جدید روبرو هستند. در این میان دانشکده‌ها مستثنی نیستند و نمی‌توانند بدون داشتن آگاهی از نقاط قوت و ضعف سیستم خود و فرصت و تهدیدهایی که از بیرون سازمان را تحت الشعاع قرار می‌دهد موفق به ترسیم راهی روشن در اعمال مدیریت مناسب و کارا گردند. بنابراین تدوین برنامه‌ریزی راهبردی دانشکده پزشکی به عنوان یک ضرورت مورد توجه است؛ امید است تدوین برنامه مذکور علیرغم کاستی‌ها بتواند چشم انداز روشنی را در زمینه دستیابی به اهداف آموزشی، پژوهشی و درمانی فراهم آورد.

اسناد بالا دستی مرتبط با برنامه استراتژیک دانشکده پزشکی

- ناظر بر سیاست های کلی سلامت ابلاغی مقام معظم رهبری
- بیانیه گام دوم انقلاب اسلامی
- ناظر بر سیاست های برنامه تحول و نوآوری در آموزش علوم پزشکی
- ناظر بر هدف کلی –توسعه آموزش علوم پزشکی پاسخگو، جامعه نگر، عادلانه و ادغام یافته در ارائه مراقبت های سلامت – سند پشتیبان برنامه ششم توسعه
- ناظر بر هدف کمی ۸۸ (افزایش تعداد دانشگاه های که برنامه توسعه رشته های خود را مبتنی بر مزیت های منطقه ای و ماموریتشان ارائه نموده اند) سند پشتیبان برنامه ششم توسعه
- ناظر بر هدف کمی ۹۱ (افزایش رشته و یا برنامه آموزشی جدید هدفمند و مبتنی بر اسناد بالادستی که راه اندازی می شوند) سند پشتیبان برنامه ششم توسعه
- نقشه جامع علمی کشور
- برنامه جامع عدالت، تعالی و بهره وری در آموزش پزشکی
- ناظر بر استانداردهای ملی دوره دکترای عمومی پزشکی جمهوری اسلامی ایران ویرایش اسفند ۱۴۰۳
- سند توانمندی های مورد انتظار از پزشکان عمومی
- برنامه استراتژیک دانشگاه شاهد

فرصت‌ها (O)

نگرش و دیدگاه مثبت مسئولین وزارت بهداشت در توسعه دانشکده‌ها
امکان استفاده از دانشکده‌های مرتبط با وزارت علوم و وزارت بهداشت در کنار هم
وجود مجوز برای جذب هیأت علمی و حمایت‌های لازم از طرف وزارت خانه
طرح توسعه فضاهای آموزشی و پژوهشی دانشگاه
وجود فارغ التحصیلان رشته‌های آماده کار در حوزه های مختلف دانشکده
امکان استفاده از تجربیات سایر دانشکده‌های پزشکی
امکان استفاده از تکنولوژی نوین اطلاعات
تاکید وزارت بهداشت بر افزایش ظرفیت دوره پزشکی عمومی
امکان تبادل بیمار و دانشجو با کشورهای همجوار
حضور برخی اعضای هیات علمی دانشگاه دانشکده در مسئولیت‌های مرتبط با آموزش پزشکی
دیدگاه توسعه ای برای راه اندازی مراکز تحقیقات در سطح وزارت بهداشت
امکان همکاری با سایر دانشکده ها به علت جامع بودن دانشگاه

تهدیدها (T)

ضعف در تعامل ارتباط بین مسئولین آموزشی، بهداشتی و درمانی
سرعت کند روند تأمین اعتبار مالی در برنامه‌های نیازمند بودجه
کمبود فضاهای آموزشی مناسب در بیمارستانها
مقدم بودن فعالیت‌های درمانی بر برنامه‌های آموزشی
تخصیص ناکافی اعتبارات جهت اجرای برنامه‌های آموزشی و پژوهشی
عدم ثبات سیاستهای کلان در مورد آموزش پزشکی در سطح کشور
پایین بودن انگیزه دانشجویان
کمبود نیروی انسانی مورد نیاز
عدم صدور مجوز برای تکمیل پست‌های خالی
تفاوت در دستورالعمل‌های وزارت علوم و وزارت بهداشت
ناکافی بودن تعداد متخصص در بعضی از رشته‌های مورد نیاز
تفاوت قابل توجه سطح در آمد در بخش خصوصی و بخش دولتی
عدم تناسب تعداد دانشجویان پذیرفته شده با امکانات موجود دانشکده
یکساله بودن مجوز اعتباربخشی دانشکده
بازنشسته شدن تعدادی از اعضای هیات علمی طی پنج سال آینده
فاصله دانشگاه از سطح شهر و دشواری رفت و آمد
فاصله زیاد دانشکده‌ی پزشکی از تنها بیمارستان آن
عدم وجود بیمارستان آموزشی در نزدیک دانشکده
کمبود منابع مالی اختصاص یافته از وزارت علوم
عدم تخصیص منابع مالی از وزارت بهداشت و بنیاد شهید
بالا بودن تعداد روزهای آلودگی هوایی در طول سال

نقاط قوت (S)

حمایت مسئولین دانشگاه و دانشکده از برنامه‌های توسعه آموزشی و پژوهشی
وجود همدلی و جو صمیمی در بین اعضای هیئت علمی و کارکنان دانشکده
وجود برنامه برای ایجاد رضایتمندی اعضای هیئت علمی
وجود برنامه برای ایجاد رضایتمندی کارکنان و دانشجویان
در صد بالای اشغال تخت‌های بیمارستانی در بیمارستانهای آموزشی
دسترسی به منابع آموزشی و کتب مرجع و کتابخانه دیجیتال
امکان استفاده از اعضای هیات علمی ضریب K در چند سال اخیر
وجود برنامه برای ارتقاء نسبت اعضای هیئت علمی به دانشجویان
جذب اعضای هیئت علمی جوان و با انگیزه
وجود برخی تجهیزات آزمایشگاهی در دانشکده
گسترش رشته‌های دانشکده مانند رشته بیوتکنولوژی و علوم آزمایشگاهی
فعال سازی موضوعات اعتباربخشی و مشارکت گسترده اعضای هیات علمی و کارمندان در فرآیند اعتباربخشی
استقلال مالی و تخصیص بودجه به دانشکده
فعال شدن معاونت علوم پزشکی در دانشگاه طی چند سال اخیر
اعمال قانون تمام وقت جغرافیایی و حذف جهش علمی برای اعضای هیات علمی دانشکده های علوم پزشکی

نقاط ضعف (W)

عدم وجود سازوکاری مدون و مستند برای انتخاب و تغییر مدیران
عدم وجود سازوکار مدون انتخاب مدیران در دانشگاه
کمبود اشتراک مجلات علمی کتابخانه دانشکده پزشکی
عدم کفایت بیماران برای آموزش فراگیران در طی یک دوره آموزشی (از نظر تعداد و تنوع)
عدم وجود سازوکار مشخص برای ارتباط با دانش آموختگان و استفاده از نظرات دانش آموختگان در بازنگری برنامه آموزشی
عدم وجود برنامه‌ای مدون جهت ارزیابی مستمر از نحوه تامین و هزینه بودجه و ارائه گزارش میزان انطباق بودجه با نیاز مالی حوزه
فقدان کمیته توسعه تحقیقات بالینی در بیمارستان شهید مصطفی خمینی
نبود برنامه مدون جهت اعزام اساتید به دوره‌های آموزشی کنفرانس‌ها و سمینار
رضایت کم اعضای هیات علمی از فرایند ارتقاء
نبود کمیته تحقیقات بیمارستان‌های آموزشی
عدم وجود سازوکار مشخص و مدون برای ارزشیابی میزان تحقق اهداف و بازنگری آنها
پایین بودن سرانه تألیف یا ترجمه کتاب و ارائه مقاله در سال‌های اخیر
عدم تناسب تعداد دانشجویان و فضاهای آموزشی (آزمایشگاه، کتابخانه و بخش‌های بیمارستان)
درصد بالای افت تحصیلی فراگیران
تعامل کم‌رنگ وزارت علوم و وزارت بهداشت

پایین بودن سرانه نوآوریها، اختراعات و ابداعات فراگیران هر دوره
عدم وجود مدیران ارشد دانشگاه از وزارت بهداشت
کمبود کارکنان و کارشناسان کارآمد
پایین بودن میزان استفاده از روشهای متنوع تدریس متناسب با موضوعات درسی
نبود وجود خط مشی و برنامه مشخص برای پژوهش و حمایتهای لازم
نبود تنوع روشهای سنجش فراگیران
پایین بودن سرانه تحقیقات پژوهش در آموزش انجام شده و در دست اجرا در سه سال اخیر
کمبود و پایین بودن تنوع بیماران
ناهمگونی سطح علمی دانشجویان پذیرفته شده از طریق کنکور
نداشتن دانشجو در رشته های دستیاری
فرآیند ارتقای اعضای هیات علمی در دانشگاه شاهد
نیاز به حمایت مسئولین دانشکده در رابطه با شرکت فعال در کنگره ها و سمینارها و برگزاری آنها
کم بودن تعداد سمینارها و همایشهای برگزار شده توسط دانشکده در سه سال اخیر
کمبود و قدیمی بودن برخی تجهیزات آزمایشگاهی
فرسودگی برخی از تجهیزات آزمایشگاهی و عدم همخوانی تجهیزات موجود با افزایش تعداد دانشجویان
عدم وجود برنامه ارزیابی مستمر تامین و تهیه بودجه
فرایند اعمال پایه های اعضای هیات علمی جدید الاستخدام
تاخیر در اجرای تعداد زیادی از مقررات وزارت بهداشت در دانشگاه

رسالت / مأموریت (Mission)

مأموریت دانشکده پزشکی آن است که با فراهم سازی و استفاده از امکانات مادی و انسانی و بهره گیری بیش از پیش از پیش از تکنولوژی اطلاعات در آموزش و افزایش میزان رضایت ذینفعان و تاکید بر ارتقاء مهارت‌های آموزشی، پژوهشی و فرهنگی دانش آموختگان و توسعه فضای آموزشی و ارتقای تجهیزات کمک آموزشی؛ دانشجویی را تربیت نماید که علاوه بر دارا بودن قابلیت‌های علمی و عملی مطلوب در زمینه پزشکی و علوم پایه، شناخت کافی نسبت به نیازهای سلامت جامعه (براساس گزارش‌های رسمی وزارت بهداشت)، نظام ارائه خدمات سلامت و مسایل مهم بهداشتی و درمانی کشور، ارزش‌های نظام سلامت باشند و نیروهای انسانی توانمند، متعهد، خلاق، نوع دوست، کارآمد و یادگیرنده و همچنین آشنا با فرهنگ و ارزش‌های اخلاقی، انسانی و اسلامی نظام جمهوری اسلامی ایران باشند؛ که با آگاهی از وظایف و مسئولیت‌های خود و پاسخگویی اجتماعی، اطلاع از اولویت‌های منطقه‌ای و معضلات سلامت در سطح بین‌المللی و فراملی و با استفاده از محیط آموزشی مناسب از آخرین منابع اطلاعاتی و علمی و دستاوردهای نوین حوزه پزشکی، فناوری و سلامت بهره‌برداری لازم را به عمل آورند؛ و ضمن ارتقای آنان به مدارج تحصیلی بالاتر به حفظ و تامین و افزایش سطح آگاهی‌ها و سطح سلامت جامعه یاری رسانند.

چشم انداز (Vision)

دانشکده پزشکی براساس انسان سالم؛ محور توسعه پایدار و با دیدگاه همه چیز برای سلامت بر این باور است تا افق حرکت ما بسویی است که با گسترش و راه اندازی رشته های جدید در تحصیلات تکمیلی و علوم بالینی تکمیل کادر آموزشی با جذب نیروهای متخصص و فوق تخصصی و اعطای بورسیه های تحصیلی، راه اندازی مراکز تحقیقاتی مصوب و تجهیز همه جانبه امکانات آموزشی و پژوهشی به وضعیت مطلوبی رسیده و خدمات تخصصی را در بالاترین سطح ممکن مطابق با پیشرفت های و استانداردهای ملی و بین المللی ارائه دهیم. ما برآنیم تا در سال ۱۴۰۶ در بین دانشکده های پزشکی کشور جزو بیست دانشکده برتر باشیم.

ارزش‌ها (Values)

دانشکده پزشکی با درک حضور همیشگی ذات اقدس الهی در همه شئون و جنبه‌های حیات و با تاسی به ارزش‌های متعالی دین مبین اسلام و با در نظر گرفتن عدالت در سلامت براساس رویکرد آموزشی جامعه نگر و التزام به اخلاق پزشکی، اخلاق حرفه‌ای و تعهد به فضائل انسانی، صداقت، امانت داری، وجدان کاری، مسئولیت پذیری، قانونمندی، جدیت در امور محوله، التزام به وظایف اجتماعی مانند شایسته سالاری و برقراری عدالت، تکریم ارباب رجوع، بیماران و متقاضیان دریافت خدمات پزشکی، تلاش در جهت بهره‌وری، بهینه‌سازی و پویایی در سازمان، توجه و التزام به وصایای امام راحل (ره) و دستورات مقام معظم رهبری، توجه به فرهنگ ایثار و شهادت، مدیریت جهادی و با بکارگیری اصول علمی و دانش و فناوری روز در راستای تحقق و تضمین منشور علمی نظام مقدس جمهوری اسلامی به تربیت دانشجویان می‌پردازد.

سایر ارزش‌های مورد تاکید شامل ارزش‌های مورد تاکید در استانداردهای ملی اعتباربخشی دوره پزشکی عمومی می‌باشند که عبارتند از:

- تعهد به کار تیمی، منش حرفه‌ای، تعهد به جامعه، تاکید بر نوآوری، خلاقیت و پژوهش
- ارزش‌های متعالی دین مبین اسلام در زمینه کسب رضایت الهی، حفظ کرامت انسان، شرافت خدمت به انسان‌ها، ضرورت حفظ حیات و احیای نفوس، ارتقای سلامت و کیفیت زندگی، عدالت در سلامت، اهمیت تسکین آلام دردمندان، مراعات احکام الهی و شئون انسانی، التزام به احکام پزشکی و مراعات حقوق انسانی، طلب علم، تامین و تضمین اولویت‌ها و ضروریات تشخیص داده شده از سوی نظام سلامت و داشتن انعطاف لازم برای رعایت الزامات فقهی و زراحی و تدریس مسائل نوظهور و جدید در دنیای پزشکی
- پاسخگویی اجتماعی

ذینفعان داخلی

۱- حوزه مدیریت دانشکده

۲- گروه‌های آموزشی

۳- اعضای هیئت علمی

۴- کارکنان دانشکده

۵- فراگیران (دانشجویان پزشکی، تحصیلات تکمیلی و دستیاران بالینی)

۶- کمیته‌های دانشکده

۷- مدیران ارشد دانشگاه

۸- کارکنان دانشگاه

ذینفعان خارجی:

۱- وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

۲- حوزه مدیریت دانشگاه، معاونت ها و مدیریت واحدهای تابعه دانشگاه

۳- مراکز پژوهشی دانشگاه

۴- مراکز آموزشی درمانی و بهداشتی

۵- جامعه

۶- بنیاد شهید و امور ایثارگران

۷- خانواده محترم شهدا و ایثارگران

۸- دانش آموختگان

۹- بیماران

۱۰- سازمان های بیمه گر

۱۱- سازمان نظام پزشکی

اهداف کلی

G1: ارتقاء کیفیت آموزشی در دانشکده پزشکی

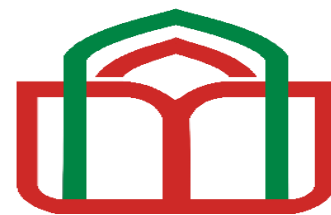
G2: ارتقاء کمی فعالیت‌های پژوهشی در دانشکده پزشکی

G3: ارتقاء کیفیت فعالیت‌های پژوهشی دانشکده پزشکی

G4: ارتقاء میزان رضایتمندی اعضای هیات علمی و کارکنان دانشکده پزشکی

G5: ارتقاء میزان رضایتمندی دانشجویان دانشکده پزشکی

G6: ارتقاء زیرساخت‌ها (فضای فیزیکی، تجهیزات آموزشی و پژوهشی) دانشکده پزشکی



دانشگاه شاهرود
دانشگاه ترانقلاب اسلام

برنامه عملیاتی دانشکده پزشکی دانشگاه شاهرود

(دائمی)

۱۴۰۳-۱۴۰۴

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

اعضای هیات تدوین و بازبینی:

- جناب آقای دکتر محمد حسن قوسیان مقدم

- جناب آقای دکتر رضا فروزانفر

- جناب آقای دکتر علیرضا ایزدی

- سرکار خانم دکتر زهرا جوهری

- سرکار خانم کبری غنبری

- سرکار خانم عالمه اردبیلی

برنامہ پنجم سالہ حوزہ فرائض و اجتماعی و اسکندہ پزشکی

طبقه بندی کلی		تعالی فرهنگی
عنوان هدف کلان	O1	تربیت دانشجوی تراز انقلاب اسلامی
عنوان راهبرد	S1	تقویت بینش توحیدی و ولایت پذیری
	S2	ارتقای فرهنگ مسئولیت پذیری و روحیه مطالبه گری و عدالت طلبی
	S3	تقویت روحیه جهادی
	S4	ترویج و تبیین مکتب انقلاب اسلامی و نشر اندیشه های حضرت امام خمینی رحمه الله علیه و مقام معظم رهبری مدظله العالی

O1: تربیت دانشجوی تراز انقلاب اسلامی					
کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه		تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹			
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)
برگزاری نشست های قرآنی	---	----	۴	۴	۴
همکاری در تقویت هیئات مذهبی دانشجویی	۲	۴	۱۵	۱۵	۱۵
تجدید میثاق با امام و حضور در مزار شهدا	---	۲	۲	۲	۲
مسابقات کتابخوانی	--	۲	۲	۲	۲

S1: تقویت بینش توحیدی و ولایت‌پذیری												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A1	برگزاری نشست‌های قرآنی (جدید)		کارشناس فرهنگی	سالن همایش + ویدئو پروژکتور	هر برنامه ۵۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد نشست	---	---	۴	۴	۴
A2	همکاری در تقویت هیئات مذهبی دانشجویی		کارشناس فرهنگی	آمفی تئاتر، فضای دانشکده + سیستم صوتی و تصویری	هر سال ۱۰۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد مراسم برگزار شده	۲	۴	۱۵	۱۵	۱۵
A3	برگزاری سخنرانی در جهت تقویت بینش دانشجویان و کارکنان		کارشناس فرهنگی،	سالن + سیستم صوتی و تصویری + دوربین	هر برنامه ۱۰۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد سخنرانی‌ها	۱	۲	۳	۳	۴
A4	برپایی نمایشگاه‌های فرهنگی		کارشناس فرهنگی	محل مناسب دانشکده + تجهیزات نمایشگاهی	هر برنامه ۱۰۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد نمایشگاه	۱	۱	۱	۱	۱
A5	فضاسازی مناسبی		کارشناس فرهنگی	طراحی پوستر + نصب بنر و..	هر سال ۳۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد مناسبیت	۱۳	۱۵	۱۵	۱۵	۱۵
A6	تجدید میثاق با امام و حضور در مزار شهدا		کارشناس فرهنگی	---	هر برنامه ۱۰۰ میلیون	معاونت پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد دفعات برگزاری	۲	۲	۲	۲	۲

S2: ارتقای فرهنگ مسئولیت‌پذیری و روحیه مطالبه‌گری و عدالت طلبی												
تاریخ		بازنگری		راهبرد:								
۱۴۰۳/۱۲/۲۹												
عملکرد در طول برنامه						سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)			عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	معادل ریالی			منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۲	۲	۲	۲	۲	تعداد جلسات	معاون پشتیبانی دانشکده(کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۵۰ میلیون	سالن جلسات	کارکنان		جلسات هم‌اندیشی و بهره‌مندی از نظرات مخاطبین	A1
۲	۳	۴	۵	۵	تعداد جلسات تعیین شاخص	معاون پشتیبانی دانشکده(کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر جلسه ۲۰ میلیون	سالن جلسات	1نفر نیروی کارشناس		همکاری در تعیین شاخص‌ها جهت انتخاب و معرفی مدیران و کارکنان مسئولیت‌پذیر	A2
۱	۲	۳	۳	۳	تعداد مسابقات	معاون پشتیبانی دانشکده(کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر مسابقه ۵۰ میلیون	سامانه آزمون	طراح سوال و داور		مسابقات فرهنگی (کتاب‌خوانی و...)	A3

S3: تقویت روحیه جهادی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۴	۴	۴	۴	۲	تعداد اردوها و بازدیدها	معاون پشتیبانی دانشکده(کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۲۰۰ میلیون	یک نفر نیروی کارشناس	کارشناس فرهنگی، و دانشجویان	همکاری در ساماندهی و تقویت اردوهای جهادی، فرهنگی	A1	

S4: ترویج و تبیین مکتب انقلاب اسلامی و نشر اندیشه‌های حضرت امام خمینی رحمه‌الله‌علیه و مقام معظم رهبری مدظله‌العالی													
تاریخ بازنگری ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					راهبرد:								
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه					
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	
A1	مسابقات کتابخوانی		طراحی سوال	خرید سامانه	هر برنامه ۵۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد مسابقات	-	۲	۲	۲	۲	۲
A2	سخنرانی در راستای ترویج و تبیین اندیشه های امام (ره)				هر برنامه ۱۰۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)		-	-	۱	۱	۱	۱

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف اول						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۱،۱۲۰	۱،۷۹۰	۲،۲۶۰	۲،۲۸۰	۲۰۳۸۰	۹،۸۳۰میلیون
درآمد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

طبقه بندی کلی		تعالی فرهنگی
عنوان هدف کلان	02	هویت بخشی به خانواده دانشگاه شاهد
عنوان راهبرد	S1	ارتقای تعامل با اعضای خانواده دانشگاه شاهد
	S2	بازآفرینی و بازنمایی دانشگاه شاهد در رسانه
	S3	اهتمام نسبت به سلامت خانواده دانشگاه شاهد

02: هویت بخشی به خانواده دانشگاه شاهد					کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه
					تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)
برگزاری جشن دانشجویان نو ورود	۱	۱	۱	۱	۱
برگزاری جشن روپوش سفید	--	۰	۱	۱	۱
جشنواره مسابقات ورزشی (جدید)	-	۲	۲	۲	۲

S1: ارتقای تعامل با اعضای خانواده دانشگاه شاهد												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۲	۲	۲	۱	---	تعداد جلسات	معاون پشتیبانی دانشکده(کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۵۰ میلیون				برگزاری نشست و سخنرانی	A1
۱	۱	۱	۱	---	تعداد مراسم تقدیر	معاون پشتیبانی دانشکده(کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۲۰۰ میلیون				تقدیر از افتخارآفرینان(جدید)	A2

S2: بازآفرینی و بازنمایی دانشگاه شاهد در رسانه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۲	۲	۲	۳	۱	تعداد برنامه	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۱۰۰ میلیون	سالن همایش + ویدئو پروژکتور+ دوربین فیلمبرداری اردوی بازدید کننده ها	کارشناس فرهنگی، سخنران		معرفی دانشکده، دستاوردها و ویژگی های منحصر به فرد آن در داخل و خارج دانشگاه	A1
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد جشن برگزار شده	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۲۰۰ میلیون	سالن همایش + ویدئو پروژکتور+ دوربین فیلمبرداری اردوی بازدید کننده ها	1 نفر کارشناس		برگزاری جشن دانشجویان نو ورود	A2
۱	۱	۱	۰	۱	تعداد جشن برگزار شده	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۲۰۰ میلیون	سالن همایش	1 نفر کارشناس		مشارکت در برگزاری جشن دانش‌آموختگی	A3
۱	۱	۱	۱	--	تعداد جشن برگزار شده	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۳۰۰ میلیون	سالن همایش	1 نفر کارشناس		برگزاری جشن روپوش سفید	A4

S3: اهمیت نسبت به سلامت خانواده دانشگاه شاهد										تاریخ	بازنگری	راهبرد:
										۱۴۰۳/۱۲/۲۹		
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A1	سخنرانی و نشست علمی				هر برنامه ۵۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد مراسم	۱	۱	۱	۱	۱
A2	جشنواره مسابقات ورزشی با همکاری اداره تربیت بدنی (جدید)				هر برنامه ۲۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد جشنواره	---	۲	۲	۲	۲

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف دوم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۷۰۰	۸۹۰	۹۹۰	۹۹۰	۹۹۰	۴،۵۶۰ میلیون
درآمد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

طبقه بندی کلی		تعالی فرهنگی
عنوان هدف کلان	03	ارتقای روحیه نشاط، پویایی و امیدآفرینی
عنوان راهبرد	S1	سامان دهی اوقات فراغت خانواده دانشگاه شاهد
	S2	حمایت از فعالیت های مذهبی، فرهنگی و هنری اعضای خانواده دانشگاه شاهد
	S3	تقویت زمینه های اشتغال و ازدواج

03: ارتقای روحیه نشاط، پویایی و امیدآفرینی					کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه
					تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)
همکاری در حمایت مؤثرتر و فعال تر از و انجمن های علمی، هیئت دانشجویی در فعالیت های فرهنگی	۱	۵	۲۰	۲۰	۲۰

S1 : سامان دهی اوقات فراغت خانواده دانشگاه شاهد													تاریخ بازنگری راهبرد:	
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه						
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶		
A1	برنامه جامع اوقات فراغت		کارشناس فرهنگی، استاد همراه	تعیین محل های اردو + سرویس ایاب و ذهاب	هر برنامه ۴۰۰ میلیون	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	تعداد بازدیدها و کارگاه	۱	۱	۱	۱	۱		
A2	همکاری با معاونت فرهنگی در زمینه برگزاری قرآنی جشنواره		داور مسابقات	سالن	هر برنامه ۵۰ میلیون	تعداد برنامه		۱	۲	۲	۲	۲		

S2: حمایت از فعالیت های مذهبی، فرهنگی و هنری اعضای خانواده دانشگاه شاهد												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سند اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۲۰	۲۰	۲۰	۵	۱	تعداد مراسم	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	سالانه ۲۰۰ میلیون	-	کارشناس فرهنگی، استاد همراه		همکاری در حمایت مؤثرتر و فعال تر از و انجمن های علمی، هیئت دانشجویی در فعالیت های فرهنگی	A1
۲	۲	۲	۳	۲	تعداد مراسم	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	----		کارشناس فرهنگی		همکاری در تهیه و توزیع نذورات (شله زرد نذری)	A2
۲	۲	۲	۲	۱		معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر مراسم ۵۰ میلیون				همکاری در برگزاری کارگاه های روانشناسی	A3

S3 : تقویت زمینه های اشتغال و ازدواج												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۱	۱	۱	۰	۱	تعداد جلسات	معاون پشتیبانی دانشکده (کارشناس فرهنگی دانشکده)	هر برنامه ۱۰۰ میلیون	سالن	سخنران	همکاری با نهاد رهبری و معاونت فرهنگی در فراهم نمودن شرایط بهبتر ازدواج دانشجویی	A1	

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف سوم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۸۰۰	۹۰۰	۹۰۰	۹۰۰	۹۰۰	۴,۴۰۰ میلیون
درآد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

برنامہ پنج سالہ حوزه آموزش دانشکده پزشکی

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی آموزش
عنوان هدف کلان	O1	تحول و جهت دهی آموزش در راستای حل نیازهای نظام، جامعه ایثارگری و بسترسازی تمدن نوین اسلامی
عنوان راهبرد	S1	توسعه و گسترش رشته‌های جدید و تدوین برنامه‌های آموزشی با رویکرد میان‌رشته‌ای
	S2	تربیت نیروی انسانی برای تأمین نیازهای بنیاد شهید و امور ایثارگران
	S3	گسترش دوره‌های آموزشی کوتاه مدت مبتنی بر نیازهای جامعه
	S4	فعال سازی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی

O1: تحول و جهت دهی آموزش در راستای حل نیازهای نظام، جامعه ایثارگری و بسترسازی تمدن نوین اسلامی					کد منطبق با جهت‌گیری وزارتخانه
					تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
مهم‌ترین شاخص‌ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه‌ریزی)
راه اندازی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی	-	-	۱۰۰٪		
راه اندازی رشته دکتری ایمونولوژی	۵۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪		
راه اندازی رشته کارشناسی علوم آزمایشگاهی	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	
راه اندازی رشته دکتری هوش مصنوعی در علوم پزشکی	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪	

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S1: توسعه و گسترش رشته‌های جدید و تدوین برنامه‌های آموزشی با رویکرد میان‌رشته‌ای									
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام		
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی				
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۵۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	کلاس و آزمایشگاه + تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	جذب ۲ عضو هیات علمی	راه‌اندازی رشته دکتری ایمونولوژی	A1
	۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۳۰٪	درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	کلاس و آزمایشگاه + تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	جذب ۲ عضو هیات علمی	راه‌اندازی رشته دکتری فیزیولوژی	A2			
	۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۳۰٪	درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	کلاس و آزمایشگاه + تجهیزات اداری	جذب ۲ عضو هیات علمی	راه‌اندازی رشته دکتری اقتصاد سلامت	A3			
				۱۰۰٪	درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	کلاس و آزمایشگاه + تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	جذب ۲ عضو هیات علمی	راه‌اندازی رشته کارشناسی ارشد زیست‌فناوری پزشکی	A4			
۱۰۰٪	۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪	۳۰٪	درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	کلاس و آزمایشگاه + تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	جذب ۲ عضو هیات علمی	راه‌اندازی رشته کارشناسی ارشد ناقلین بیماری	A5			

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S1: توسعه و گسترش رشته‌های جدید و تدوین برنامه‌های آموزشی با رویکرد میان‌رشته‌ای									
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام		
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی				
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۲۰٪	۵۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪		جذب ۲ عضو هیات علمی	کلاس و آزمایشگاه+تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	متناسب	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	درصد پیشرفت راه-اندازی رشته
					۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪		جذب ۲ عضو هیات علمی (۱) عضوه‌ماتولوژی+ عضو ۱ (بیوشیمی)	کلاس و آزمایشگاه+تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	متناسب	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	درصد پیشرفت راه-اندازی رشته
۱۰۰٪	۸۰٪	۷۰٪	۶۰٪	۵۰٪						جذب ۳ عضو هیات علمی (دانشیار)	کلاس و بخش و تنوع بیماران بستری+ تجهیزات اداری، بیمارستانی	متناسب	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	درصد پیشرفت راه-اندازی رشته
۱۰۰٪	۸۰٪	۵۰٪	۲۰٪	۰٪						جذب 5 عضو هیات علمی (دانشیار)	کلاس و بخش و تنوع بیماران بستری+ تجهیزات اداری، بیمارستانی	متناسب	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	درصد پیشرفت راه-اندازی رشته

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹						S1: توسعه و گسترش رشته‌های جدید و تدوین برنامه‌های آموزشی با رویکرد میان‌رشته‌ای										
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام				
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی						
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	کلاس و بخش و تنوع بیماران بستری+ تجهیزات اداری، بیمارستانی+ راه اندازی بخش اطفال	جذب ۳ عضو هیات علمی (دانشیار)	راه‌اندازی رشته تخصصی اطفال	A10
					۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪	۱۰۰٪		درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (بین‌رشته‌ای) معاون آموزشی دانشکده‌ها	متناسب	کلاس و بخش+ تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	جذب هیات علمی مطابق کوریکولوم	راه‌اندازی رشته دکتری هوش مصنوعی در علوم پزشکی	A11□
					۰٪	۳۰٪	۵۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪	درصد پیشرفت راه‌اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (بین‌رشته‌ای) معاون آموزشی دانشکده‌ها	متناسب	کلاس و بخش+ تجهیزات اداری، تجهیزات آزمایشگاه	جذب هیات علمی مطابق کوریکولوم	راه‌اندازی رشته کارشناسی ارشد روانشناسی ورزشی	A12
					۲۰٪	۳۰٪	۵۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪	درصد پیشرفت راه اندازی رشته	دانشکده و دانشگاه (بین‌رشته‌ای) معاون آموزشی دانشکده‌ها	متناسب	کلاس و بخش+ تجهیزات اداری، نرم افزار و سخت افزار	جذب هیات علمی مطابق نیاز	راه‌اندازی رشته کارشناسی ارشد کتابداری و اطلاع‌رسانی پزشکی	A13□

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S2: تربیت نیروی انسانی برای تأمین نیازهای بنیاد شهید و امور ایثارگران							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	تعداد پروژ‌ها و پایان نامه‌ها	تمامی (معاونت پژوهشی دانشکده) گروه‌ها	متناسب	-	-		تعریف پروژه‌ها و پایان نامه‌ها در راستای نیازهای استخدامی بنیاد شهید	A1
۵	۴	۳	۲	۱	تعداد دفعات معرفی	مسئول آموزش	متناسب	سالن امفی تئاتر	کارشناس آموزش		معرفی رشته پزشکی و ظرفیت‌های دانشکده به تمامی دانشجویان جدیدالورود (مطابق استاندارد ملی پ ۴۱۳)	A2
۹	۷	۵	۴	۲	تعداد دبیرستان	مسئول آموزش	متناسب	کلیپ و مکاتبه	کارشناس آموزش		معرفی رشته پزشکی و ظرفیت‌های دانشکده به دانش‌آموزان مقطع متوسطه (مطابق استاندارد ملی ت ۴۱۱)	A3
۶	۵	۴	۳	۱	تعداد برنامه اجرا شده	معاونت آموزشی (معاون آموزشی)	متناسب	فضای فیزیکی + سیستم اداری	۱ نفر کارشناس		برنامه حمایت از گروه‌های دانشجوی خاص (مطابق استاندارد ملی پ ۴۲۶)	A4

S2: تربیت نیروی انسانی برای تأمین نیازهای بنیاد شهید و امور ایثارگران												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سالها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۴	۳	۳	۲	۱	تعداد برنامه اجرا شده	معاونت آموزشی (معاون آموزشی)	متناسب	فضای فیزیکی + سیستم اداری	۱ نفر کارشناس		برنامه حمایت و هماهنگی بین واحدهای ذی ربط در جهت حمایت از فعالیت های علمی، فرهنگی (مطابق استاندارد ملی پ۴۲۷)	A5

S3: گسترش دوره‌های آموزشی کوتاه مدت مبتنی بر نیازهای جامعه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۸	۶	۴	۳	۱	تعداد دوره‌های برگزارشده در هر سال	دفتر توسعه آموزش دفتر آموزش مداوم (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	متناسب با برنامه‌ی ارائه شده	سالن امفی تئاتر+ سیستم سمعی بصری مورد نیاز+	۲ نیروی کارشناس	برگزاری دوره‌های بازآموزی	A1	

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹						S4: فعال سازی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی							
عملکرد در طول برنامه						سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
								معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	درصد تحقق	معاون آموزشی دانشگاه + معاون علوم پزشکی(رئسای دانشکده ها + مسئول EDC)	متناسب	فضای فیزیکی+ تجهیزات اداری+ سیستم اداری	۲نفر کارشناس ۲نفر هیات‌علمی مرتبط		راه اندازی مرکز مطالعات و توسعه آموزش پزشکی	A1	
	۱۰۰٪	۹۰٪			درصد تحقق و تدوین	معاون آموزشی دانشگاه + معاون علوم پزشکی + رئسای دانشکده ها + مسئول EDC دانشگاه+ کارشناس EDC	متناسب	سیستم اداری	۱ نفر کارشناس هماهنگ کننده و تدوین و پیگیری کننده		تدوین برنامه استراتژیک و برنامه راهبردی مرکز	A2	
	۱۰۰٪	۹۰٪			درصد تحقق	معاون آموزشی دانشگاه + معاون علوم پزشکی + رئسای دانشکده ها + مسئول EDC دانشگاه + کارشناس EDC	متناسب	فضای فیزیکی+ تجهیزات اداری+ سیستم اداری	۱۰ عضو مرتبط		فعال سازی حوزه های مرکز	A3	
		۱۰۰٪			درصد تحقق	معاون آموزشی دانشگاه + معاون علوم پزشکی + رئسای دانشکده ها + مسئول EDC دانشگاه	متناسب	فضای فیزیکی+ تجهیزات اداری+ سیستم اداری	۱ کارشناس EDO ۱ عضو هیات علمی مسئول دفتر توسعه (برای هر دانشکده)		فعال سازی دفاتر توسعه دانشکده های علوم پزشکی	A4	

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف اول						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۳۰۰ میلیون ریال	۴۰۰ میلیون ریال	۵۰۰ میلیون ریال	۷۰۰ میلیون ریال	۱ میلیارد ریال	۲/۹۰۰/۰۰۰/۰۰۰ ریال
درآمد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی آموزش
عنوان هدف کلان	O2	تقویت شبکه ارتباطی و همکاری آموزشی بین دانشگاهی داخلی و بین المللی
عنوان راهبرد	S1	فعال سازی پردیس بین الملل دانشگاه
	S2	تقویت تعامل آموزشی بین دانشگاهی

02: تقویت شبکه ارتباطی و همکاری آموزشی بین دانشگاهی داخلی و بین المللی					کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه
					تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)
تشکیل واحد امور بین الملل در دانشکده			۲۰٪	۴۰٪	۶۰٪
توانمندسازی اساتید جهت برگزاری کلاس های بین الملل			۳۰٪	۶۰٪	۸۰٪
انعقاد قرارداد همکاری آموزشی با سایر مراکز آموزشی، علمی و درمانی	۳	۴	۵	۶	۷

S1 : فعال سازی پردیس بین الملل دانشگاه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۶۰٪	۴۰٪	۲۰٪			درصدتحقق	رئیس دانشکده) مسئول حیطه بین الملل	متناسب	فضای فیزیکی سیستم اداری	۱ نفر کارشناس		تشکیل واحد امور بین الملل در دانشکده	A1
۸۰٪	۶۰٪	۳۰٪			درصدتحقق	مسئول حیطه توانمند سازی	متناسب	فضای فیزیکی سیستم اداری	۱ نفر کارشناس		توانمندسازی اساتید جهت برگزاری کلاس های بین الملل	A2
۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪			درصدتحقق	مسئول حیطه بین الملل	متناسب	فضای فیزیکی سیستم اداری	۱ نفر کارشناس		برقراری ارتباط با بخش بین الملل وزارت خانه	A3
۸۰٪	۶۰٪	۴۰٪			درصدتحقق	مسئول حیطه بین الملل	متناسب	کلاس درس سیستم های مورد نیاز آموزشی+ زیر ساخت های شبکه ای	۱کارشناس IT		تهیه زیرساخت های آموزشی لازم	A4
۵	۴	۳	۲		تعداد هیات علمی جذب شده	رئیس دانشکده) مسئول حیطه بین الملل	متناسب	فضای فیزیکی سیستم اداری	۱ نفر کارشناس		جذب هیات علمی توانمند در تدریس بین الملل	A5

S1: تقویت تعامل آموزشی بین دانشگاهی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹												
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	تعداد اعضای هیات علمی شاخص دعوت شده در سال	دفتر توسعه آموزش (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	پرداخت حق التدریس متناسب	پیش بینی فضای استقرار برای استاد مدعو+ واگذاری امکانات رفاهی، اقامتی به اعضای هیئت علمی وامکانات سخت افزاری و نرم افزاری آزمایشگاه ها، کتابخانه و کارگاه ها - و ...	گروه های آموزشی		دعوت از اعضای هیات علمی شاخص در فرایند آموزش	A1
۷	۶	۵	۴	۳	تعداد قرار دادهای سالیانه	معاونت آموزشی دانشگاه (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده)	پیش بینی در بودجه های آموزشی دانشگاه	پیش بینی فضای استقرار برای استاد مدعو+ تجهیزات مستقر در مراکز مقصد	گروه های آموزشی		انعقاد قرارداد همکاری آموزشی با سایر مراکز آموزشی، علمی و درمانی	A2

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی آموزش
عنوان هدف کلان	O3	گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش
عنوان راهبرد	S1	توسعه امکانات و زیرساخت‌های لازم برای آموزش مجازی متناسب با شرایط رشته‌ها
	S2	توسعه و دسترس‌پذیر نمودن سامانه‌های الکترونیکی ارائه خدمات آموزش به‌صورت از راه دور
	S3	ترویج و نهادینه‌سازی دانش پژوهی آموزشی
	S4	توسعه آموزشهای مداوم در حوزه سلامت

O3: گسترش و بهسازی شیوه‌ها، فرایندها و زیرساخت‌های نوین در آموزش					کد منطبق با جهت‌گیری وزارتخانه
					تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
مهم‌ترین شاخص‌ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه‌ریزی)
نیازسنجی و اجرای آموزش مداوم برای گروه‌های پزشکان عمومی و پرستاران	۱	۲	۴	۶	۸
راه‌اندازی مرکز آزمون‌های الکترونیکی	۴۰	۶۰	۸۰	۱۰۰	۱۲۰
راه‌اندازی مرکز تحلیل آزمون در دانشکده‌ها	٪۱۰	٪۲۰	٪۴۰	٪۶۰	٪۱۰۰
مشارکت در جشنواره آموزشی شهید مطهری و همایش آموزش علوم پزشکی	-	۰	۲	۳	۴
توسعه روشهای یاددهی یادگیری (برنامه کمیته برنامه ریزی درسی)	۱	۱	۱	۱	۱
	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵
	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵
	۵	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵
					تعداد راهنمای طرح درس نوشته شده
					تعداد طرح دوره بررسی شده
					تعداد طرح درس بررسی شده
					تعداد طرح درسهای بارگذاری شده در سایت دانشکده

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S1: توسعه امکانات و زیرساخت‌های لازم برای آموزش مجازی متناسب با شرایط رشته‌ها							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	تعداد محتوای آموزشی تولیدی به اعضای دروس	دفتر توسعه آموزش (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیل)	نیاز به بررسی	دفتر توسعه+ تجهیزات اداری و کامپیوتر	1نفر کارشناس		تأکید بر تولید محتوای آموزشی مجازی توسط اعضا هیات علمی	A1
۱۲۰	۱۰۰	۸۰	۶۰	۴۰	ظرفیت مراکز آزمون الکترونیکی در دانشگاه	معاونت آموزشی دانشگاه (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده)	نیاز به بررسی	سایت برگزاری آزمون+تجهیزات اداری و کامپیوتر و نرم‌افزار	کارشناس دفتر توسعه و رایانه		راهاندازی مرکز آزمون‌های الکترونیکی	A2
۱۰۰٪	۶۰٪	۴۰٪	۲۰٪	۱۰٪	وجود دفتر فعال	دفتر توسعه آموزش (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	100میلیون تومان و پشتیبانی	واحد آزمون دفتر توسعه+تجهیزات اداری و کامپیوتر و نرم‌افزار	کارشناس دفتر توسعه و رایانه		راهاندازی مرکز تحلیل آزمون در دانشکده‌ها	A3

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S2: توسعه و دسترس پذیر نمودن سامانه های الکترونیکی ارائه خدمات آموزش به صورت از راه دور							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	درصد راه اندازی بایگانی الکترونیکی	IT و واحد آموزش (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	نیاز به بررسی	اتاق برای فعالیت+ اسکترسرور مخصوص سایر تجهیزات	۲ نفر		راه اندازی بایگانی الکترونیکی	A1

S3: ترویج و نهادینه سازی دانش پژوهی آموزشی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۰	۶	۴	۲	۱	تعداد طرح های دانش پژوهی سالیانه	دفتر توسعه آموزش (رئیس دفتر توسعه+ معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	بر حسب تعداد و سطح طرح ها	دفتر توسعه آموزش+ تجهیزات اداری	1نفر کارشناس کمیته های مربوط در دفتر توسعه	فعال سازی و نهادینه سازی دانش پژوهی آموزشی	A1	
۴	۳	۲	۰	-	تعداد فرایندها، طرح و مقاله های ارائه شده در هر سال	دفتر توسعه آموزش (رئیس دفتر توسعه آموزش)	بر حسب برنامه ها	دفتر توسعه+ تجهیزات اداری	۲ نفر ومتخصصین مربوطو کارشناس کمیته	مشارکت در جشنواره آموزشی شهید مطهری و همایش آموزش علوم پزشکی	A2	
۶	۵	۴	۳	۲	تعداد برنامه ها	دفتر توسعه آموزش (رئیس دفتر توسعه آموزش)	مطابق برنامه ها	دفتر توسعه+تجهیزات اداری	۲ نفر ومتخصصین مربوطو کارشناس کمیته	ارتقاء کمیته دانشجویی توسعه آموزش	A3	
۳	۲	۲	۱	۱	تعداد فرآیند بررسی شده بصورت دانش پژوهی	دفتر توسعه آموزش (رئیس دفتر توسعه آموزش)	۳۰میلیون تومان به ازای هر طرح دانش پژوهی ۲۷۰میلیون تومان		1نفر	استفاده از فعالیتهای بالینی و پژوهشی در فرآیند یاددهی و یادگیری (مطابق استاندارد ملی پ ۵۲۳ دوره پزشکی عمومی)	A4	

S3: ترویج و نهادینه سازی دانش پژوهی آموزشی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معدل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد راهنمای طرح درس نوشته شده	دفتر توسعه آموزش (مسئول کمیته برنامه ریزی درسی) دفتر توسعه آموزش (رئیس دفتر توسعه+ معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی (	بر حسب تعداد و سطح طرح ها	دفتر توسعه آموزش+ تجهیزات اداری	1نفر 1نفر کارشناس کمیته های مربوط در دفتر توسعه		توسعه روش های یادگیری (برنامه کمیته برنامه ریزی درسی) فعال سازی و نهادینه سازی دانش پژوهی آموزشی	A5
۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	تعداد طرح دوره بررسی شده							
۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	تعداد طرح درس بررسی شده							
۲۵	۲۰	۱۵	۱۰	۵	تعداد طرح درسهای بارگذاری شده در سایت دانشکده							
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد راهنمای طرح درس نوشته شده							

S4: توسعه آموزشهای مداوم در حوزه سلامت												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			مقابل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۸	۶	۴	۲	۱	تعداد برنامه‌های اجرائ شده	دفتر توسعه آموزش (رئیس دفتر توسعه آموزش)	مطابق طرح	سالن امفی تئاتر + تجهیزات مربوطه	1نفر کارشناس و ۲ نفر متخصص مربوط	نیازسنجی و اجرای آموزش مداوم برای گروه‌های پزشکان عمومی و پرستاران	A1	
۹	۷	۵	۱	۱	تعداد فرآیند نظارت تکمیل شده	دفتر توسعه آموزش (رئیس دفتر توسعه آموزش)	10میلیون تومان برای هر فرایند = ۲۳۰ میلیون تومان	دفتر توسعه آموزش	1نفر کارشناس	نظارت بر اجرای دوره پزشکی عمومی، در راستای تحقق آموزش مبتنی بر توانمندی (مطابق استاندارد ملی پ۲۱۲ دوره پزشکی عمومی)	A2	

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف سوم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۱ میلیارد ریال	۱ میلیارد ریال	۱.۵ میلیارد ریال	۲ میلیارد ریال	۲.۵ میلیارد ریال	۸ میلیارد ریال
درآد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)			۲۰۰ میلیون ریال آموزش مداوم			۲۰۰ میلیون ریال آموزش مداوم
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						
						۸ میلیارد و ۲۰۰ میلیون ریال

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی آموزش
عنوان هدف کلان	O4	ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی
عنوان راهبرد	S1	ارتقای سیاست‌های جذب عضو هیئت علمی
	S2	ارتقای دانش آموزشی و کیفیت تدریس استادان
	S3	شناسایی و الگوسازی از اساتید موفق دانشگاه
	S4	ارتقاء شاخص‌های کمی اعضای هیئت علمی

O4: ارتقای کمی و کیفی اعضای هیئت علمی					
کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه					
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					
مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)	مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف
۴	۶	۸	۱۰	۱۲	برگزاری کارگاه های آموزشی دانش افزایی و توانمندسازی آموزشی (مطابق استاندارد ملی پ ۵۲۴ دوره پزشکی عمومی)
۱	۲	۲	۳	۴	ارتقا بخشی کیفیت آموزش و تدریس استادان بر اساس نتایج کیفی و کمی ارزشیابی دانشجویی
٪۱۰	٪۲۰	٪۳۰	٪۶۰	٪۸۰	برنامه مدون پایش کیفیت آزمون های مجازی و حضوری (مطابق استاندارد ملی ت ۳۱۲ دوره پزشکی عمومی)

S1: ارتقای سیاست‌های جذب عضو هیئت علمی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۸	۵	۲	۱				درازای بازنشستگی افراد و استاندارد کالبدی	دفتر جذب (کارشناس هیات علمی)	متناسب با برنامه	سیستم اداری + فضای مصاحبه + پذیرایی		
۱۰	۷	۵	۴		درازای بازنشستگی افراد و استاندارد کالبدی	دفتر جذب (کارشناس هیات علمی)	متناسب با برنامه	سیستم اداری + فضای مصاحبه + پذیرایی	۱ نفر کارشناس پیگیری و هماهنگی	تسهیل فرایند جذب اعضای هیات علمی (فراخوان پیمانی)	A2	

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S2: ارتقای دانش آموزشی و کیفیت تدریس استادان							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							مبالغ ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	تعداد برنامه‌های طراحی و اجرا شده در سال	دفتر توسعه آموزش (رئیس دفتر توسعه آموزش)	به نسبت برنامه و تعداد شرکت کننده	سالن دفتر توسعه + سیستم اداری و	۱ نفر کارشناس و متخصصین مربوط	برگزاری کارگاه‌های آموزشی دانش‌افزایی و توانمندسازی آموزشی (مطابق استاندارد ملی پ۵۲۴ دوره پزشکی عمومی)	A1	
۴	۳	۲	۲	۱	تعداد ارزشیابی های کیفی اجرا شده در جامعه هدف (نظیر کمیته‌های آموزشی دانشجویی، ارزشیابی دانش آموختگان و...) در سال	دفتر توسعه آموزش (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده)	متناسب با برنامه		۱ نفر کارشناس	ارتقا بخشی کیفیت آموزش و تدریس استادان بر اساس نتایج کیفی و کمی ارزشیابی دانشجویی	A2	
۱۰۰		۱۰۰		۱۰۰	درصد ارزشیابی در هر دوره به تناوب سال های ارزیابی	دانشکده پزشکی (دفتر توسعه)		دفتر توسعه + تجهیزات اداری	اعضای گروه های آموزشی	ارزشیابی درون گروهی کیفیت آموزشی	A3	
۱۰۰	۱۰۰	%۹۰	%۷۰	۵۰	تعداد گزارش ها	معاونت آموزشی دانشکده (معاون آموزشی دانشکده)				بررسی گزارش‌های ارزشیابی اساتید و ارائه گزارش در شورای آموزشی دانشکده	A4	

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S2: ارتقای دانش آموزشی و کیفیت تدریس استادان												
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام					
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی							
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۱۰٪	۶۰	۳۰	۲۰	۱۰	درصد سوالات ارزشیابی شده	معاون آموزشی دانشکده و دفتر توسعه آموزش (معاون آموزشی)	۱۰ میلیون تومان		۱ نفر		برنامه مدون پایش کیفیت آزمون‌های مجازی و حضوری (مطابق استاندارد ملی ت ۳۱۲ دوره پزشکی عمومی)	A5
-	-	-	-	۱	تدوین شیوه نامه	دفتر توسعه آموزش										ایجاد انگیزه و افزایش توانمندی اعضای هیات علمی مبتنی بر آئین‌نامه‌های ارتقای مرتبه (مطابق استاندارد ملی پ ۵۲۶ دوره پزشکی عمومی)	A6
۱۰۰	۷۰	۵۰	۳۰	۱۰	میزان افزایش در رضایتمندی اعضای هیات علمی	(مسئول دفتر توسعه)											

S3: شناسایی و الگوسازی از اساتید موفق دانشگاه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۲	۲	۲	۲	۱	تعداد فرایندهای اجرا شده برای شناسایی (در سال)	دفتر توسعه آموزش (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	متناسب	دفتر توسعه+ تجهیزات اداری	۱ نفر کارشناس		شناسایی استادان مستعد حضور در برنامه یا جشنواره‌های انتخاب استادان موفق	A1

S4: ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۰۰	۸۰٪	۷۰٪	۶۰٪	۵۰	جبران کمبود هیئت علمی باتوجه به افزایش پذیرش دانشجو و استاندارد کالبدی	هیئت اجرایی جذب (رئیس دانشکده)	حقوق و زیرساختهای استقرار هیات علمی	فضای استقرار وتجهیزات مناسب+ تجهیزات مورد استفاده اعضای هیئت علمی نظیر میزکار، رایانه و تجهیزات جانبی آن،...			افزایش متوازن نسبت هیأت علمی بر اساس استانداردهای کالبدی از طریق جذب هیات علمی جدید (مطابق با استانداردهای ملی دوره پزشکی عمومی شامل پ ۵۱۱، پ ۵۱۲، پ ۵۱۳، پ ۵۱۴، ت ۵۱۱)	A1
	۲۵٪	۲۰٪	۱۵٪	۵٪	رشد سالیانه نسبت اعضای هیئت علمی بامرتبه استادی به کل اعضای هیئت علمی دانشگاه رشد سالیانه نسبت اعضای هیئت علمی با مرتبه دانشیار به کل اعضای هیئت علمی دانشگاه	هیئت ممیزه (رئیس دانشکده)					بهبود هرم هیات علمی از لحاظ مرتبه علمی از طریق سیاست گذاری متناسب (برنامه ارتقاء مرتبه اعضای هیات علمی مطابق با استاندارد پ ۵۲۱ از استانداردهای ملی دوره پزشکی عمومی)	A2

S4: ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی									
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹									

کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A3	اقدامات مناسب برای کاهش رکود علمی ناشی از ارتقاء و ترفیع های سالیانه و تبدیل وضعیت های استخدامی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	هیئت ممیزه + معاونت آموزش و تحصیلات تکمیلی (رئیس دانشکده)	-تعداد گزارشهای های استخراج شده در خصوص رکود در سال	۳	۴	۴	۵	۵
A4	جذب دو عضو هیات علمی در گروه بیوشیمی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۱	۰	۱	۱	
A5	جذب دو عضو هیات علمی در گروه ایمونولوژی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۱	۱			

۱۴۰۳/۱۲/۲۹												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A6	جذب یک عضو هیات علمی در بخش انگل‌شناسی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۱				
A7	جذب یک عضو هیات علمی در بخش قارچ‌شناسی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۱				
A8	جذب دو عضو هیات علمی در بخش فارماکولوژی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۰	۱	۱	۱

S4: ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی	تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
---	-------------------------------------

کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A9	جذب دو عضو هیات علمی در گروه پزشکی اجتماعی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	-	۱		۱
A10	جذب دو عضو هیات علمی در رشته آموزش پزشکی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۰	۱		۱
A11	جذب سه عضو هیات علمی در رشته آناتومی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۲	۱			

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی													
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه					
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	
A12	جذب سه عضو هیات علمی در رشته فیزیولوژی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه) مدیر گروه مربوطه (	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۱	۱	۱	۱	
A13	جذب یک عضو هیات علمی در رشته اپیدمیولوژی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه) مدیر گروه مربوطه (	تعداد هیات علمی جذب شده	۰		۱			
A14	جذب دو عضو هیات علمی در رشته آمار حیاتی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه) مدیر گروه مربوطه (	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۲				

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
		۱	۱	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری			جذب دو عضو هیات علمی در رشته اقتصاد سلامت	A15
	۱	۱	۰	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری			جذب دو عضو هیات علمی در رشته مدیریت خدمات بهداشتی	A16
			۳	۲	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب سه عضو هیات علمی در رشته زنان	A17

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
		۱	۲	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب سه عضو هیات علمی در رشته اطفال	A18
	۱	۱	۱	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب سه عضو هیات علمی در رشته جراحی عمومی	A19
		۱	۱	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب ۲ عضو هیات علمی در رشته عفونی	A20

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A21	جذب ۲ هیات علمی برای رشته ارتوپدی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۰	۱	۱	
A22	جذب ۱ عضو هیات علمی برای رشته چشم پزشکی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده		۰	۱		
A23	جذب ۲ عضو هیات علمی برای رشته ارولوژی			اتاق اساتید+کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده		۰	۱	۱	

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
			۱		تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب ۱ عضو هیات علمی برای رشته نورولوژی	A24
		۱	۱	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب ۲ عضو هیات علمی در رشته اخلاق پزشکی	A25
	۱	۱	۰	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب ۲ عضو هیات علمی در رشته روان پزشکی	A26

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A27	جذب دو عضو هیات علمی در رشته پوست			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۱	۱		
A28	جذب دو عضو هیات علمی در بیوتکنولوژی			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری آزمایشگاهی	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۲				
A29	جذب چهار عضو هیات علمی در رشته تخصصی داخلی			اتاق اساتید+کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۱	۱	۱	۱

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A30	جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی ریه			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه) مدیر گروه مربوطه (	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۱			
A31	جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی خون			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه) مدیر گروه مربوطه (	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۱			
A32	جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی کلیه			اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار	متناسب	دانشکده پزشکی و دانشگاه) مدیر گروه مربوطه (	تعداد هیات علمی جذب شده	۰	۱			

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
			۱	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی گوارش	A33
			۱	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی غدد	A34
		۱			تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش وتنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب یک عضو هیات علمی در رشته های فوق تخصصی روماتولوژی	A35

S4 : ارتقاء شاخص های کمی اعضای هیات علمی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
		۱	۱	۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب دو عضو هیات علمی در رشته های قلب	A36
		۱		۰	تعداد هیات علمی جذب شده	دانشکده پزشکی و دانشگاه (مدیر گروه مربوطه)	متناسب	اتاق اساتید+ کامپیوتر، و تجهیزات اداری، بخش و تنوع بیمار و تعداد پرستار			جذب ۱ عضو هیات علمی در رشته های گوش حلق بینی	A37

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف چهارم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۱۰۰ میلیون ریال	۱۰۰ میلیون ریال	۵۰۰ میلیون ریال	۷۰۰ میلیون ریال	۱ میلیارد ریال	۲ میلیارد و ۴۰۰ میلیون ریال
درآد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی آموزش
عنوان هدف کلان	05	بهبودی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی
عنوان راهبرد	S1	بهینه سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه
	S2	تصویرسازی مناسب از فضای زندگی دانشجویی
	S3	ارتقاء وضعیت تحصیلی دانشجویان
	S4	ترغیب پذیرش از جامعه متعهد و مذهبی با استفاده از ظرفیت فرهنگی و حجاب برتر در محیط دانشگاه
	S5	افزایش سهم درآمدی حوزه آموزش در بودجه دانشگاه

05: بهسازی کمی و کیفی جمعیت دانشجویی					
کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه					
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)
بررسی ویژگی های دانشجویان جدیدالورود و استفاده از نتایج آن در سیاست گذاری های آتی دانشگاه (مطابق با استاندارد ملی پ ۴۱۱)	۱	۱	۱	۱	۱
افزایش جذب دانشجویان شاهد و ایثارگر از طریق ارائه تسهیلات و حمایت از دانشجویان جامعه هدف و اطلاع رسانی به نحو مقتضی	٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰
پایش مستمر روند تحصیلی دانشجویان	٪۷	٪۲۰	٪۲۰	٪۲۰	٪۲۰
تقویت انگیزش تحصیلی	٪۷	٪۱۵	٪۱۵	٪۱۵	٪۱۵
اطلاع رسانی کامل قوانین و آئین نامه های آموزشی به دانشجویان از طرق مختلف	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰
پذیرش دانشجویان بین الملل	۰	۱	۵	۱۰	٪۱۵

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S1: بهینه سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	تعداد بررسی انجام شده	معاونت آموزشی دانشکده (معاونت آموزشی دانشکده)	هر سال ۱۰ میلیون تومان			۱ نفر کارشناس	بررسی ویژگی های دانشجویان جدیدالورود و استفاده از نتایج آن در سیاست گذاری های آتی دانشگاه (مطابق با استاندارد ملی پ ۴۱۱)	A1
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد گزارش تهیه شده	معاونت آموزشی دانشکده (معاونت آموزشی دانشکده)				استفاده از ظرفیت موجود	انطباق با تغییرات دوره پزشکی عمومی و تناسب دانشجویان پذیرفته شده با ظرفیت دانشکده (مطابق با استاندارد ملی پ ۴۱۲)	A2

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S1: بهینه سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)			عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام	
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی			منابع جدید مالی
۴	۴	۳	۳	۲	تعداد شیوه پذیرش جدید (از قبیل شیوه آموزشی، آموزشی - پژوهشی - آموزش مجازی- جذب دانشجوی بین الملل- دانشجوی پژوهش محور)	شورای دانشگاه + هیات رئیسه دانشگاه + معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی+ پردیس خودگردان (معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده)	بودجه عمومی	توسعه دانشکده به تناسب رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی+متناسب با رشدتعداددانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی	تنوع بخشی به شیوه پذیرش دانشجو	A3	
٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰	٪۱۰	درصد رشد سالیانه تعداد برنامه های برگزار شده	روابط عمومی + همکاری دانشکده (معاون آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	بودجه عمومی		استخدام کارشناس متخصص	برگزاری برنامه های آموزشی- ترویجی برای دانش آموزان به منظور انعکاس مؤثر جذابیت های دانشگاه	A4	

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S1: بهینه سازی ترکیب جمعیتی دانشجویان با توجه به رسالت دانشگاه							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	۲۰٪	۱۰۰٪	-	-	-	افزایش کمی دانشجویان از طریق تأمین الزامات و زیرساخت های آموزشی	A5	
					درصد افزایش سالیانه دانشجویان	شورای دانشگاه + هیات رئیسه) معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی (	بودجه عمومی	توسعه دانشکده به تناسب رشد تعداد دانشجویان و اعضای هیات علمی + متناسب با رشد تعداد دانشجویان و اعضای هیات علمی	استخدام کارشناس و هیات علمی متناسب با رشد کمی دانشجویان			
۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	۱۰٪	درصد افزایش سالیانه دانشجویان شاهد و ایثارگر	روابط عمومی + مدیریت دانشجویان شاهد و ایثارگر + هیات رئیسه) معاونت آموزشی دانشکده (	بودجه عمومی	توسعه دانشکده ها به تناسب رشد تعداد دانشجویان + متناسب با رشد تعداد دانشجویان شاهد و ایثارگر	استخدام کارشناس و هیات علمی متناسب با رشد کمی دانشجویان	افزایش جذب دانشجویان شاهد و ایثارگر از طریق ارائه تسهیلات و حمایت از دانشجویان جامعه هدف و اطلاع رسانی به نحو مقتضی	A6	

S2: تصویرسازی مناسب از فضای زندگی دانشجویی													تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹				
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه									
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶					
A1	بهبود فضای خوابگاه دانشجویی		۱ کارشناس	تجهیزات مورد نیاز اصلاحی	متناسب	معاونت دانشجویی	تعداد برنامه‌های اصلاحی خوابگاه	۱	۲	۳	۴	۵					
A2	بهبود جو روانی دانشجویان		۱ کارشناس	کلاس + سالن و...	متناسب	دفتر مشاوره	تعداد برنامه‌های برگزار شده	۲	۴	۶	۷	۸					

S3 : ارتقاء وضعیت تحصیلی دانشجویان												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A1	تقویت انگیزش تحصیلی		استخدام کارشناس مشاوره	متناسب با استخدام کارشناس	متناسب با استخدام کارشناس	دفتر مشاوره+ اعضای هیات علمی (رئیس دانشکده)	درصد افزایش سالیانه تعداد اقدامات مرتبط از قبیل کارگاهها ها، جلسات و نشستها	۷٪	۱۵٪	۱۵٪	۱۵٪	۱۵٪
A2	پایش مستمر روند تحصیلی دانشجویان		استخدام و تخصیص کارشناس گروه	متناسب با استخدام کارشناس	متناسب با استخدام کارشناس	گروه های آموزشی+ استادان راهنما+مدیریت های آموزش(معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی (	درصد افزایش سالیانه تعداد برنامه های پایشی اجرا شده	۷٪	۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪
A3	پایش ارتقاء کیفیت تدریس اساتید از دیدگاه دانشجو		استخدام کارشناس	متناسب با استخدام کارشناس	بودجه عمومی	گروه های آموزشی+ معاون آموزشی + رئیس دانشکده (معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	درصد افزایش سالیانه میانگین نمره ارزشیابی اساتید	۱	۱	۱	۱	۱
A4	اطلاع رسانی کامل قوانین و آئین نامه های آموزشی به دانشجویان از طرق مختلف		استخدام کارشناس	متناسب با استخدام کارشناس	بودجه عمومی	کارشناس مسئول آموزش(معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی)	درصد برنامه های اطلاع رسانی شده	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹

S4: ترغیب پذیرش از جامعه متعهد و مذهبی با استفاده از ظرفیت فرهنگی و حجاب برتر در محیط دانشگاه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲			معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۶۰٪	۵۰٪	۴۰٪	۳۰٪	۲۰٪	درصد دانشجویان ورودی متعهد و مذهبی	کارشناس فرهنگی			کارشناس فرهنگی		معرفی دانشجویان برتر با ویژگی های مد نظر هدف به سازمان مربوطه	A1

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					S5: افزایش سهم درآمدي حوزه آموزش در بودجه دانشگاه							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی		
۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	درصد پذیرش	شورای دانشگاه/معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی(معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی دانشکده)	بودجه عمومی	توسعه دانشکده ها به تناسب رشد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی+ متناسب با رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی		پذیرش دانشجویان شهریه پرداز	A1
۰	۱	۵	۱۰	۱۵٪	درصد پذیرش	مدیر همکاری های علمی بین المللی(مدیر همکاری های علمی بین المللی)	بودجه عمومی	توسعه دانشکده ها به تناسب رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی+ متناسب با رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی		پذیرش دانشجویان بین الملل	A2

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف پنجم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۲۵۰ میلیون ریال	۲۵۰ میلیون ریال	۱ میلیارد ریال	۱.۵ میلیارد ریال	۲ میلیارد ریال	۵ میلیارد ریال
درآمد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

برنامہ پنج سالہ حوزہ پژوهش و فن آوری دانشکده پزشکی

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی پژوهش و فناوری
عنوان هدف کلان	O1	ارتقای سطح و اثرگذاری پژوهش‌ها در رفع نیازهای جامعه و امت اسلامی (افزایش ظرفیت تولید علم نافع)
عنوان راهبرد	S1	سامان‌دهی حمایت‌ها به منظور جهت‌دهی موضوعات پژوهشی واجد اولویت
	S2	تقویت ارتباط با موسسات پژوهشی همراستا
	S3	تسهیل و تقویت ابزارها و فرایندهای ترجمان دانش
	S4	توسعه و بازبینی واحدهای پژوهشی متناسب با مأموریت دانشگاه
	S5	تقویت هویت پژوهشی و فناوریانه استادان

O1: ارتقای سطح و اثرگذاری پژوهش‌ها در رفع نیازهای جامعه و امت اسلامی(افزایش ظرفیت تولید علم نافع)					
کد منطبق با جهت‌گیری وزارتخانه					
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					
مهم‌ترین شاخص‌ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یاوضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه‌ریزی)
توسعه هدفمند فرصت‌های مطالعاتی بین‌المللی اعضای هیات علمی دانشکده	-	-	۱	۱	۲
همکاری در تعامل با دانشکده‌های دیگر جهت برگزاری مشترک همایش	-	۱	۱	۲	۲
افزایش انتشار کتب معتبر (ترجمه، تدوین یا تألیف)	۱	۵	۲	۳	۳
ارائه ترجمان دانش پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و دکترای و طرح‌های تحقیقاتی اساتید و کمیته تحقیقات دانشجویی با هدف طرح در رسانه‌های عمومی	-	۵	۱۰	۱۵	۲۰

S1: سامان‌دهی حمایت‌ها به منظور جهت‌دهی موضوعات پژوهشی واجد اولویت												
تاریخ بازنگری ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					راهنما:							
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A1	توسعه هدفمند فرصت‌های مطالعاتی بین‌المللی اعضای هیات علمی دانشکده	یک کارشناس	تشکیل واحد توسعه های بالینی بیمارستان	۱ میلیارد بازای هر فرصت	مدیریت تحقیقات کاربردی دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشکده)	تعداد فرصت مطالعاتی	-	-	۱	۱	۲	
A2	همکاری در تعامل با سازمان‌ها جهت جلب گرنت و حمایت از طرح‌ها و پارساها	یک کارشناس	دفتر پژوهشی+ تجهیزات اداری		مدیریت فن‌آوری دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشکده)	تعداد گرنت‌های جذب‌شده	-	۰	۱	۲	۳	

S2: تقویت ارتباط با موسسات پژوهشی همراستا													
تاریخ بازنگری ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					راهنما:								
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه					
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶	
A1	همکاری در تعامل با دانشکده‌های دیگر جهت برگزاری مشترک همایش		دو کارشناس	سالن امفی تئاتر و دبیرخانه+بر اساس زمان و موضوع	بر اساس نوع همایش	معاونت پژوهشی دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشکده)	تعداد همایش‌های مشترک	-	۱	۱	۱	۲	۲

S3: تسهیل و تقویت ابزارها و فرایندهای ترجمان دانش												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۳	۳	۲	۵	۱	تعداد کتب	اداره چاپ و انتشارات (معاونت پژوهشی دانشکده)	۵۰۰ میلیون ریال برای هر کتاب معتبر (سال اول)	دفتر پژوهشی + تجهیزات الاری	یک کارشناس	افزایش انتشار کتب معتبر (ترجمه، تدوین یا تألیف)	A1	
۲۰	۱۵	۱۰	۵	-	تعداد ارائه	معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده (کارشناس روابط عمومی دانشکده)		اتاق + رایانه، میز کار	۱ کارشناس روابط عمومی آشنا با اصطلاحات علوم پزشکی	ارائه ترجمان دانش پایان‌نامه‌های کارشناسی ارشد و دکترای و طرح‌های تحقیقاتی اساتید و کمیته تحقیقات دانشجویی با هدف طرح در رسانه‌های عمومی	A2	

S4 : توسعه و بازبینی واحدهای پژوهشی متناسب با ماموریت دانشگاه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
	۱۰۰	۶۰	۴۰	۱۰	درصد پیشرفت	هیات امنای دانشگاه (مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده)		۱۰۰- متر			همکاری در تأسیس مرکز تحقیقات عدالت و سلامت	A1
۱۰۰	۸۰	۶۰	۳۰	۱۰	درصد پیشرفت	هیات امنای دانشگاه (مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده)		۱۰۰- متر			همکاری در تأسیس پژوهشکده خانواده و جمعیت	A2
		۱۰۰	۵۰	۱۰	درصد پیشرفت	هیات امنای دانشگاه (مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده)					همکاری در تبدیل مرکز گیاهان دارویی به پژوهشکده	A3

S5: تقویت هویت پژوهشی و فناورانه استادان												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶								
		۱	۲	۳	تعداد افراد جذب شده	معاون پژوهشی	متناسب	فضای فیزیکی + سیستم اداری	۱ کارشناس		جذب عضو هیات علمی پژوهشی	A1

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف اول						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۲ میلیارد	۵میلیارد	۴	۵	۷	۲۳ میلیارد ریال
درآد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی پژوهش و فناوری
عنوان هدف کلان	O2	ارتقای بروندهای پژوهشی و مرجعیت در حوزه های منتخب علم و فناوری
عنوان راهبرد	S1	توسعه رویدادهای علمی و پژوهشی معتبر در راستای رسالت دانشگاه
	S2	توسعه منابع علمی معتبر
	S3	توسعه مشاهده پذیری پژوهش و فناوری دانشگاه

O2: ارتقای بروندهای پژوهشی و مرجعیت در حوزه های منتخب علم و فناوری						کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه
						تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)	
افزایش مقالات علمی با کیفیت	۳.۱	۵.۱	۲	۳	۳	سرانه مقالات نمایه شده بین المللی (WoS یا SCOPUS)
	۱۰	۱۵	۲۰	۲۵	۳۰	درصد مقالات ۱Q و ۲Q
	۱	۲	۲	۳	۴	سرانه مقالات ISC
عضویت و حضور فعال در کارگروه ها، انجمن ها، اتاق های فکر رسمی ملی جهت مشاوره حاکمیتی و تأثیرگذاری ملی	-	۱	۲	۲	۳	
همکاری در تهیه و اصلاح بروشورها، مستندات و فیلم های معرفی دستاوردها	۱	۱	۱	۱	۱	

S1: توسعه رویدادهای علمی و پژوهشی معتبر در راستای رسالت دانشگاه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معدل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۲	۲	۱	۱	-	تعداد همایش‌های مشترک	معاونت پژوهشی دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده)	براساس همایش	سالن امفی تئاتر و دبیرخانه+بر اساس زمان و موضوع	دو کارشناس		همکاری در تعامل با دانشکده‌های دیگر جهت برگزاری مشترک همایش	A1

S2 : توسعه منابع علمی معتبر												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶								
۱	۵	۲	۳	۳	تعداد کتب	اداره چاپ و انتشارات (معاونت پژوهشی دانشکده)	۵۰۰ میلیون ریال برای هر کتاب معتبر (سال اول)	دفتر پژوهشی+تجهیزات اداری	یک کارشناس	افزایش انتشار کتب معتبر (ترجمه، تدوین یا تألیف)	A1	

S3 : توسعه مشاهده پذیری پژوهش و فناوری دانشگاه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد نمایشگاه ها	معاونت پژوهشی دانشکده (معاونت پژوهشی دانشکده)	بر حسب نیاز و حدود ده میلیون در سال اول	موجود در دانشکده + امکانات برگزرای نمایشگاه در دانشکده	یک کارشناس		برگزاری نمایشگاه های سالانه افتخارات و دستاوردهای پژوهش و فن آوری در سطح دانشکده	A1
۳	۲	۲	۱	-	تعداد کارگروه ها و انجمن های رسمی که نماینده دانشکده در آن حضور دارد	دانشکده (معاونت پژوهشی دانشکده)	امتیاز برای پژوهانه				عضویت و حضور فعال در کارگروه ها، انجمن ها، اتاق های فکر رسمی ملی جهت مشاوره حاکمیتی و تأثیرگذاری ملی	A2
۱	۱	۱	۱	۱	تهیه یا اصلاح بروشورها و فیلم های معرفی دستاوردها	معاونت پژوهشی دانشگاه / روابط عمومی دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشکده + روابط عمومی دانشکده)	بر اساس نیاز روز		یک کارشناس		همکاری در تهیه و اصلاح بروشورها، مستندات و فیلم های معرفی دستاوردها	A3

S3 : توسعه مشاهده پذیری پژوهش و فناوری دانشگاه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۳	۳	۲	۵	۱	اداره چاپ و انتشارات (معاونت پژوهشی دانشکده)	تعداد کتب	۵۰۰ میلیون ریال برای هر کتاب معتبر (سال اول)	دفتر پژوهشی+تجهیزات آاری	یک کارشناس		افزایش انتشار کتب معتبر (ترجمه، تدوین یا تألیف)	A4
۳	۳	۲	۱.۵	۱.۳	اعضای هیات علمی دانشکده (معاونت پژوهشی دانشکده)	سرانه مقالات نمایه شده بین المللی (WoS یا SCOPUS)			جذب هیات علمی مورد نیاز های آموزشی		افزایش مقالات علمی با کیفیت	A5
۳۰	۲۵	۲۰	۱۵	۱۰		درصد مقالات Q1 و Q2						
۴	۳	۲	۲	۱		سرانه مقالات ISC						

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف دوم						
نحوه تامین منابع جدید						
جمع ردیفی	سال پنجم	سال چهارم	سال سوم	سال دوم	سال اول	
۳۰ میلیارد ریال	۱۰	۶	۶	۶	۲	افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)
						درآد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)
						جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی پژوهش و فناوری
عنوان هدف کلان	03	توانمندسازی پژوهشی و فناورانه دانشجویان و اعضای هیات علمی
عنوان راهبرد	S1	توانمندسازی ارتباطی، مهارتی و فناورانه دانشجویان و استادان
	S2	توسعه مراکز کارآفرینی و نوآوری

03: توانمندسازی پژوهشی و فناورانه دانشجویان و اعضای هیات علمی						کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه
						تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)	
توانمندسازی آموزشی و پژوهشی دانشجویان و ایجاد زمینه مناسب حمایت های مادی و معنوی از آنها در دانشکده پزشکی (مطابق با استاندارد پ۴۲۷ دوره پزشکی عمومی)	۱	۲	۳	۴	۵	برگزاری کارگاه
	۱	۱	۱	۱	۱	شرکت در المپیادها
	۱	۱	۲	۲	۳	برگزاری جلسات توجیهی
تدوین شیوه نامه و برنامه توانمندسازی اساتید و دانشجویان	-	۵۰٪	۱۰۰٪			
برگزاری منظم جلسات شورای کمیته تحقیقات دانشجویی	۶	۱۰	۱۰	۱۰	۱۰	

S1 : توانمندسازی ارتباطی، مهارتی و فناورانه دانشجویان و استادان												
تاریخ بازنگری ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۵	۴	۳	۲	۱	برگزاری کارگاه	دفتر توسعه آموزش(رئیس دفتر توسعه آموزش)	متناسب با هر برنامه	متناسب با برنامه	۳ کارشناس	توانمندسازی آموزشی و پژوهشی دانشجویان و ایجاد زمینه مناسب حمایت‌های مادی و معنوی از آنها در دانشکده پزشکی (مطابق با استاندارد پ۴۲۷ دوره پزشکی عمومی)	A1	
۱	۱	۱	۱	۱	شرکت در المپیادها							
۳	۲	۲	۱	۱	برگزاری جلسات توجیهی							

S2: توسعه مراکز کارآفرینی و نوآوری												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹												
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	تعداد کارگاه	واحد EDO و معاونت پژوهشی دانشکده (معاونت پژوهش)	۱۰۰میلیون ریال هر جلسه	دفتر سالن توسعه+تجهیزات اداری	اعضا کمیته		توانمندسازی اساتید	A5
۳	۳	۳	۲	۱	تعداد کارگاه	واحد EDO و معاونت پژوهشی دانشکده (دکتر اسدی)	۱۰۰میلیون ریال هر جلسه	دفتر سالن توسعه+تجهیزات اداری	اعضای کمیته		توانمندسازی دانشجویان	A6

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف سوم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
	۲۰۰ میلیون ریال	۸۰۰ میلیون ریال	۱.۵ میلیارد ریال	۱.۵	۱.۵	۵.۵ میلیارد
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی پژوهش و فناوری
عنوان هدف کلان	O4	نقش آفرینی در تحقق اقتصاد دانش بنیان
عنوان راهبرد	S1	توسعه مراکز رشد و فناوری
	S2	گسترش پردیس های تخصصی علم و فناوری

O4: نقش آفرینی در تحقق اقتصاد دانش بنیان					
کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه					
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)
همکاری در برگزاری کارگاه های آموزشی-پژوهشی	۱	۵	۱۰	۱۲	۱۲

S1: توسعه مراکز رشد و فناوری												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A1	همکاری در تدوین دستورالعمل‌های اجرایی و پایش کارآمد		۱ کارشناس پاره وقت			مرکز رشد دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده)	تدوین و بازبینی اساسنامه، دستورالعمل‌ها	۱	-	۱	-	۱
A2	استفاده از سامانه برای تسهیل امور اداری		۱ کارشناس پاره وقت			مرکز رشد دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده)	تعداد پردازش‌ها (فرایندها) فعال شده در سامانه	برحسب نیاز	برحسب نیاز	برحسب نیاز	برحسب نیاز	برحسب نیاز

S2: گسترش پردیس‌های تخصصی علم و فناوری												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۱۲	۱۲	۱۰	۵	۱	تعداد کارگاه برگزار شده	معاونت پژوهشی دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشکده)	بر اساس نیاز روز	سالن دفتر توسعه+ تجهیزات دارای	یک کارشناس	همکاری در برگزاری کارگاه‌های آموزشی- پژوهشی	A1	

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف چهارم						
نحوه تامین منابع جدید						
جمع ردیفی	سال پنجم	سال چهارم	سال سوم	سال دوم	سال اول	افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)
۴ میلیارد ریال	۱.۲	۱.۲	۱ میلیارد	۵۰۰ میلیون ریال	۱۰۰ میلیون	
						درآاد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)
	جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)					

طبقه بندی کلی		ارتقای کمی و کیفی پژوهش و فناوری
عنوان هدف کلان	O5	افزایش و هدفمندسازی حمایت‌ها و ارتقای زیرساخت‌ها و منابع پژوهشی
عنوان راهبرد	S1	توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و فناورانه
	S2	هدفمندسازی دستورالعمل‌های حمایتی

O5: افزایش و هدفمندسازی حمایت‌ها و ارتقای زیرساخت‌ها و منابع پژوهشی					
کد منطبق با جهت‌گیری وزارتخانه					
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					
مهم‌ترین شاخص‌ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه‌ریزی)
مشارکت در جلب سرمایه‌گذار برای تجاری‌سازی دستاوردهای پژوهشی با همکاری با سایر صندوق‌های دانش‌بنیان و خطرپذیر	-	۱	۱	۱	تعداد طرح‌های تجاری‌سازی شده ۲
	-	۱	۱	۱	تعداد تفاهم‌نامه فعال با سرمایه‌گذاران ۲
ارائه خدمات کتابخانه‌ای در دانشکده	٪۶۰	٪۷۰	٪۸۰	٪۹۰	٪۱۰۰
تعیین اولویت‌های پژوهشی و محورهای تحقیقاتی اساتید		*	٪۵۰	٪۱۰۰	

S1: توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و فناوریانه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۲	۱	۱	۱	-	تعداد طرح‌های تجاری‌سازی شده	مدیریت فن‌آوری دانشگاه (معاونت پژوهشی دانشگاه و دانشکده)	بر حسب نیاز		۱ کارشناس پاره وقت		مشارکت در جلب سرمایه‌گذار تجاری‌سازی دستاوردهای پژوهشی با همکاری با سایر صندوق‌های دانش‌بنیان و خطرپذیر	A1
۲	۱	۱	۱	-	تعداد تفاهم‌نامه فعال با سرمایه‌گذاران							
۱۰۰	۸۰	۵۰	۳۰	۱۰	درصد پیشرفت	معاونت‌های پشتیبانی و پژوهشی دانشگاه (مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه، معاونت پژوهشی دانشکده)	۱۰۰۰میلیارد ریال	۳۰۰متر جدید	۴ کارشناس		همکاری در توسعه آزمایشگاه مرکزی	A2

S1: توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و فناوریانه												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A3	همکاری در توسعه آزمایشگاه مطالعات حیوانی		۲ کارشناس	۴۵۰متر	۵۰میلیارد ریال	معاونت‌های پشتیبانی و پژوهشی دانشگاه (مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه، معاونت پژوهشی دانشکده)	درصد پیشرفت	۱۰	۳۰	۵۰	۸۰	۱۰۰
A4	همکاری در ایجاد شبکه آزمایشگاهی دانشگاه				سامانه بهستان	معاونت پژوهشی دانشگاه (مدیریت امور مراکز تحقیقاتی دانشگاه، معاونت پژوهشی دانشکده)	درصد پیشرفت	۳۰٪	۵۰٪	۱۰۰٪		
A5	ارائه‌ی خدمات کتابخانه‌ای در دانشکده	کارشناس		سالن کتابخانه دانشکده+ تجهیزات اداری و رایانه ای	بر اساس نیاز روز	معاونت پژوهشی دانشکده (کارشناس مسئول کتابخانه و بیمارستان)	میزان رضایت خدمات گیرندگان	۶۰	۷۰	۸۰	۹۰	۱۰۰

S1: توسعه زیرساخت‌های پژوهشی و فناوریانه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
*	*	*	*	*		مرکز اسناد و مدارک علمی دانشگاه (رئیس مرکز اسناد دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده)		عضویت کنسرسیوم‌های اطلاعاتی و طرح‌های امانت بین کتابخانه‌ای، زمینه‌سازی همکاری با سایر سازمان‌ها	یک نفر کارشناس علم اطلاعات و دانش‌شناسی		مشارکت در گسترش همکاری‌های بین کتابخانه‌ای	A6
*	*	*	*	*	راه‌اندازی	مرکز اسناد و مدارک علمی دانشگاه (رئیس مرکز اسناد دانشگاه و معاونت پژوهشی دانشکده)	۳۰ میلیارد ریال در سال اول		یک کارشناس		مشارکت نوین‌سازی خدمات‌دهی کتاب در شیوه امانت	A7

S2: هدفمندی سازی دستورالعمل های حمایتی												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی علمکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A1	دستورالعمل افزایش میزان پژوهانه		۳ نفر کارشناس	فضای فیزیکی+ سیستم اداری	متناسب	شورای پژوهشی دانشگاه(معاون پژوهشی دانشکده)	تعداد کارشناس جذب شده			۱	۱	۱
A2	تعیین اولویت های پژوهشی و محور های تحقیقاتی اساتید		۱ نفر کارشناس	فضای فیزیکی+ سیستم اداری	متناسب	شورای پژوهشی دانشکده(معاون پژوهشی دانشکده)	درصد پیشرفت		*	۵۰٪	۱۰۰٪	
A3	تبدیل ۸۰٪ یافته های پژوهشی به مقاله		۱ نفر کارشناس	فضای فیزیکی+ سیستم اداری	متناسب	شورای پژوهشی دانشکده(معاون پژوهشی دانشکده)	درصد تحقق			۲۵٪	۵۰٪	۱۰۰٪
A4	انتشار ۳ مجله علمی ، پژوهشی		۱ نفر کارشناس	فضای فیزیکی+ سیستم اداری	متناسب	شورای پژوهشی دانشکده(معاون پژوهشی دانشکده)	تعداد مجله علمی پژوهشی			۱	۲	

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف پنجم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۸۰	۲۵۰	۲۵۰	۲۵۰	۲۵۰	۱۰۸۰ میلیارد ریال
درآد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

برنامہ پنج سالہ حوزہ پستیانی و توسعه انسانی دانشکده پزشکی

طبقه بندی کلی		مدیریت بهینه منابع
عنوان هدف کلان	O1	ارتقای عدالت سازمانی و فضای انسانی
عنوان راهبرد	S1	بهسازی رویه‌های ارتقا و تشویق
	S2	بهبود تعاملات انسانی در مسیر تعالی خانواده دانشگاه شاهد

O1: ارتقای عدالت سازمانی و فضای انسانی					
کد منطبق با جهت‌گیری وزارتخانه		تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹			
مهم‌ترین شاخص‌ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه‌ریزی)
افزایش بهره‌وری کارکنان از طریق ابزارهای تشویقی	۲۵	۲۵	۶۰	۸۰	۱۰۰
تهیه دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های کار با دستگاه‌های آزمایشگاهی	۴۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰

S1: بهسازی رویه‌های ارتقا و تشویق												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۱۰۰	۸۰	۶۰	۲۵	۲۵	درصد تحقق	امور اداری(معاون پشتیبانی دانشکده)	۳۵۰میلیون ریال در ماه	-	-		افزایش بهره‌وری کارکنان از طریق ابزارهای تشویقی	A1
۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۱۰۰	۴۰	درصد دستگاه‌ها دارای دستورالعمل و شیوه‌نامه	معاون پشتیبانی دانشکده (معاون پشتیبانی دانشکده)	۱۰۰میلیون ریال	-	-		تهیه دستورالعمل‌ها و شیوه‌نامه‌های کار با دستگاه‌های آزمایشگاهی	A2

S2: بهبود تعاملات انسانی در مسیر تعالی خانواده دانشگاه شاهد											تاریخ بازنگری ۱۴۰۳/۱۲/۲۹		راهدرد:	
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه						
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶		
A1	برگزاری جلسات همفکری با اعضای هیئت علمی، کارکنان و دانشجویان	۱ نفر کارشناس هماهنگ کننده	سالن و پذیرایی	۵۰۰ میلیون ریال	معاون پشتیبانی دانشکده	تعداد جلسات برگزاری در سال	۳	۵	۷	۷	۷			

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف اول						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۵۰ میلیون ریال	۱۰۰ میلیون ریال	۲۰۰ میلیون ریال	۳۰۰ میلیون ریال	۳۰۰ میلیون ریال	۹۵۰ میلیون ریال
درآمد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

طبقه بندی کلی		مدیریت بهینه منابع
عنوان هدف کلان	O2	توسعه خدمات و امکانات رفاهی
عنوان راهبرد	S1	ارتقای ظرفیت‌های رفاهی و تسهیلاتی از طریق ایجاد ارتباط با سایر سازمان‌ها
	S2	عدالت محوری در توزیع امکانات و تسهیلات میان کارکنان

O2: توسعه خدمات و امکانات رفاهی					
کد منطبق با جهت‌گیری وزارتخانه					
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					
مهم‌ترین شاخص‌ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه‌ریزی)
تأمین رفاه حداقلی اعضای هیات علمی/ مدرسان (مطابق استاندارد پ۵۲۷ دوره دکترای عمومی)	۱	۳	۴	۵	۶
تأمین منابع انسانی، سرمایه‌ای، مصرفی لازم جهت استقرار و ارتقای فعالیت‌های دانشجویی در عرصه‌های دینی، فرهنگی، علمی و اجتماعی (مطابق استاندارد پ۸۴۲ دوره دکترای عمومی)	۰	۴	۳	۴	۵
	۱	۵	۱	۱	۱
					تعداد نیروی انسانی اضافه شده
					تعداد تجهیزات سرمایه‌ای خریداری شده

S1: ارتقای ظرفیت‌های رفاهی و تسهیلاتی از طریق ایجاد ارتباط با سایر سازمان‌ها												
تاریخ بازنگری ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					راهبرد:							
عملکرد در طول برنامه					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
							منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲	تعداد برنامه‌های رفاهی برگزار شده	معاون پشتیبانی و منابع انسانی دانشکده پزشکی	۱۰۰ میلیون تومان	بر اساس نیاز			تأمین رفاه حداقلی اعضای هیات علمی/مدرسان (مطابق استاندارد پ۵۲۷ دوره دکترای عمومی)	A1
۶	۵	۴	۳	۱								

S2: عدالت محوری در توزیع امکانات و تسهیلات میان کارکنان												
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه				
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶
A1	تأمین منابع انسانی، سرمایه‌ای، مصرفی لازم جهت استقرار و ارتقای فعالیت‌های دانشجویی در عرصه‌های دینی، فرهنگی، علمی و اجتماعی (مطابق استاندارد پ ۸۴۲ دوره دکترای عمومی)			برحسب برنامه	۱۰۰ میلیون تومان	معاونین دانشکده، معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه	تعداد نیروی انسانی اضافه شده	۰	۴کارکنان	۳	۴	۵
							تعداد تجهیزات سرمایه‌ای خریداری شده	۱	۵	۶	۱	۱

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف دوم						
نحوه تامین منابع جدید						
جمع ردیفی	سال پنجم	سال چهارم	سال سوم	سال دوم	سال اول	افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)
۲۰۰۰ میلیارد ریال	۴۰۰ میلیون ریال	۴۰۰ میلیون ریال	۴۰۰ میلیون ریال	۴۰۰ میلیون ریال	۴۰۰ میلیون ریال	
						درآد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)
	جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)					

طبقه بندی کلی		مدیریت بهینه منابع
عنوان هدف کلان	03	ارتقای کارایی
عنوان راهبرد	S1	بهبود فرآیندهای اداری
	S2	کیفی سازی آموزش نیروی انسانی
	S3	استقرار نظام پایش و بازخوردگیری نسبت به عملکرد کارکنان

03: ارتقای کارایی					
کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه					
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)
برگزاری دوره های ضمن خدمت تخصصی	۱	۳	۴	۵	۶
برگزاری کارگاه های توانمندسازی کارکنان	۳	۲	۳	۳	۴
ارزشیابی عملکرد تیم مدیریت دانشکده پزشکی (مطابق با استاندارد ت ۸۲۱ استانداردهای ملی دوره دکترای پزشکی عمومی)	۱	۱	۱	۱	۱
ارزیابی مستمر کارکنان و ارائه بازخورد برای اصلاح عملکرد اداری آنها	۱	۱	۴	۴	۴

S1: بهبود فرآیندهای اداری												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد بانک های تولید شده	دانشکده (معاونین دانشکده)	متناسب	تجهیزات اداری	کارشناسان هر حوزه	ایجاد بانک های اطلاعاتی و بایگانی الکترونیکی	A1	

S2: کیفی سازی آموزش نیروی انسانی												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معدل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۶	۵	۴	۳	۱	تعداد دوره برگزار شده	اداره تشکیلات (معاون پشتیبانی دانشکده)	متناسب	کلاس درس (ویدیو پروژکتور- کامپیوتر)	مدرس		برگزاری دوره های ضمن خدمت تخصصی	A1
۴	۳	۳	۲	۳	تعداد دوره برگزار شده	معاون پشتیبانی دانشگاه	متناسب	کلاس درس (ویدیو پروژکتور- کامپیوتر)	مدرس		برگزاری کارگاه های توانمندسازی کارکنان	A2
۴	۳	۳	۳	۲	تعداد نیروی جذب شده	معاون پشتیبانی دانشگاه و رئیس دانشکده (معاون پشتیبانی دانشکده)	متناسب	فضای کار (لوازم اداری و کامپیوتر)	معاون پشتیبانی دانشکده		جذب نیروی کارآمد	A3

S3 : استقرار نظام پایش و بازخوردگیری نسبت به عملکرد کارکنان												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد ارزشیابی انجام شده	معاونین دانشکده + معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه (معاونین دانشکده+ معاونت فرهنگی و دانشجویی دانشگاه)	10میلیون تومان	تجهیزات اداری	1نفر		ارزشیابی عملکرد تیم مدیریت دانشکده پزشکی (مطابق با استاندارد ت ۸۲۱ استانداردهای ملی دوره دکترای پزشکی عمومی)	A1
۱	۱	۱	۱	۱	تعداد ارزیابی هر یک از کارکنان	دانشکده (معاونین دانشکده)	متناسب	-	مسئول هر واحد		ارزیابی مستمر کارکنان و ارائه بازخورد برای اصلاح عملکرد اداری آنها	A2

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف سوم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۱۰۰ میلیون ریال	۱۰۰ میلیون ریال	۱۰۰ میلیون ریال	۱۰۰ میلیون ریال	۱۰۰ میلیون ریال	۵۰۰ میلیون ریال
درآد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						

طبقه بندی کلی		مدیریت بهینه منابع
عنوان هدف کلان	O4	ایجاد جریان درآمدی پایدار و متنوع
عنوان راهبرد	S1	گسترش سهم درآمدی حوزه آموزش در بودجه دانشگاه
	S2	درآمدزایی مبتنی بر پژوهش و فناوری

O4: ایجاد جریان درآمدی پایدار و متنوع					
کد منطبق با جهت گیری وزارتخانه		تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹			
مهم ترین شاخص ها یا نماگرهای هدف	مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم	مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه ریزی)
برنامه ریزی جهت پذیرش دانشجویان شهریه پرداز	۱۵	۲۰	۲۵	۲۵	۲۵
برنامه ریزی جهت پذیرش دانشجویان بین الملل	۰	۱	۱۰	۱۰	۱۰

S1: گسترش سهم در آمدی حوزه آموزش در بودجه دانشگاه												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۲۵	۲۵	۲۵	۲۰	۱۵	درصد پذیرش	شورای دانشگاه+ معاونت آموزشی و تحصیلات تکمیلی (معاونت آموزشی و پشتیبانی دانشکده)	بودجه عمومی	توسعه دانشکده‌ها به تناسب رشد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی		برنامه‌ریزی جهت پذیرش دانشجویان شهریه پرداز	A1
۱۰	۱۰	۱۰	۱	۰	درصد پذیرش	مدیر همکاری‌های علمی بین‌المللی (معاونت آموزشی و پشتیبانی دانشکده)	بودجه عمومی	توسعه دانشکده‌ها به تناسب رشد تعداد دانشجویان، کارمندان و اعضای هیات علمی	استخدام کارشناس آموزش- جذب عضو هیات علمی		برنامه‌ریزی جهت پذیرش دانشجویان بین‌الملل	A2

S2: درآمدزایی مبتنی بر پژوهش و فناوری												
تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹					سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	مسئول اقدام	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال ها)				عنوان اقدام راهبردی	کد اقدام
عملکرد در طول برنامه							معادل ریالی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	منابع جدید انسانی	منابع جدید مالی		
۱۴۰۶	۱۴۰۵	۱۴۰۴	۱۴۰۳	۱۴۰۲								
۲	۱	۱	۱	-	تعداد طرح‌های تجاری‌سازی شده	معاونت فن‌آوری دانشگاه (معاونت پژوهشی و پشتیبانی دانشکده)	بر حسب نیاز		۱ کارشناس پاره وقت		مشارکت در جلب سرمایه‌گذار تجاری‌سازی دستاوردهای پژوهشی با همکاری با سایر صندوق‌های دانش‌بنیان و خطرپذیر و سرمایه‌گذاری در حوزه‌های منتخب	A1
۲	۱	۱	۱	-	تعداد تفاهم‌نامه فعال با سرمایه‌گذاران							

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف چهارم						
نحوه تامین منابع جدید						
جمع ردیفی	سال پنجم	سال چهارم	سال سوم	سال دوم	سال اول	افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)
۲۹۰۰ میلیارد ریال	۷۰۰	۷۰۰	۷۰۰	۵۰۰	۳۰۰	
						درآاد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)
	جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)					

طبقه بندی کلی		مدیریت بهینه منابع
عنوان هدف کلان	O5	توسعه امکانات کالبدی مورد نیاز دانشگاه و ارتقای نگهداشت آن‌ها
عنوان راهبرد	S1	توسعه فضای مورد نیاز آموزشی و پژوهشی دانشگاه

O5: توسعه امکانات کالبدی مورد نیاز دانشگاه و ارتقای نگهداشت آن‌ها					
کد منطبق با جهت‌گیری وزارتخانه		تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹			
		مقدار سال اول (یا وضعیت فعلی)	مقدار سال دوم	مقدار سال سوم	مقدار سال چهارم
مهم‌ترین شاخص‌ها یا نماگرهای هدف		۱۰۰٪			مقدار سال پنجم (وضعیت مطلوب در افق برنامه‌ریزی)
تغییر کاربری فضای دانشکده به یک کلاس ۱۰۰ نفره		۱	۱	۱	۱
تغییر کاربری تعدادی از اتاق‌ها به اتاق دانشجویان دکتری		۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۸۰٪
تجهیز و به‌روزرسانی آزمایشگاه‌های دانشکده					۱۰۰٪

S1: توسعه فضای مورد نیاز آموزشی و پژوهشی دانشگاه														
کد اقدام	عنوان اقدام راهبردی	منابع و الزامات جدید مورد نیاز در افق برنامه (در کل سال‌ها)				مسئول اقدام	سنجه اقدام / شاخص ارزیابی عملکرد	عملکرد در طول برنامه						
		منابع جدید مالی	منابع جدید انسانی	منابع جدید زیرساختی و سخت‌افزاری	معادل ریالی			۱۴۰۲	۱۴۰۳	۱۴۰۴	۱۴۰۵	۱۴۰۶		
A1	تغییر کاربری فضای دانشکده به یک کلاس ۱۰۰ نفره			میز، صندلی، ویدئو پروژکتور	۵۰۰ میلیون ریال	معاون پشتیبانی دانشگاه	درصد کاربری	۱۰۰٪						
A2	تغییر کاربری تعدادی از اتاق‌ها به اتاق دانشجویان دکتری			میز، صندلی، کامپیوتر	۱۰۰۰ میلیون ریال	معاون پشتیبانی دانشکده	تعداد کلاس تغییر کاربری شده	۱	۱					
A3	تجهیز و به‌روزرسانی آزمایشگاه‌های دانشکده			تجهیزات آزمایشگاهی	۵۰ میلیارد ریال	معاون پشتیبانی دانشگاه	درصد آزمایشگاه تجهیز شده	۵٪	۲۰٪	۴۰٪	۸۰٪	۱۰۰٪		
A4	پارتیشن‌بندی فضاهای آموزشی			تجهیزات مورد نیاز	۵ میلیارد ریال	معاون پشتیبانی دانشگاه	تعداد فضاهای تکمیل شده	۱	۳	۲	-	-		
A5	تأمین تجهیزات اداری متناسب با جذب دانشجو و هیات علمی			تجهیزات اداری آموزشی	سالانه ۵ میلیارد ریال	معاون پشتیبانی دانشگاه	درصد افزایش	۵۰٪	۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪	۲۰٪		
A6	تصحیح و تصویب چارت سازمانی دانشکده				مطابق قوانین	معاون پشتیبانی دانشگاه	درصد تحقق	-	۲۰٪	۵۰٪	۷۰٪	۱۰۰٪		

تاریخ بازنگری راهبرد: ۱۴۰۳/۱۲/۲۹

مجموع ریالی کلیه اقدامات راهبردی هدف پنجم						
نحوه تامین منابع جدید	سال اول	سال دوم	سال سوم	سال چهارم	سال پنجم	جمع ردیفی
افزایش بودجه عمومی سنوات (بخش افزوده شده و یا از محل صرفه جویی)	۱۲ میلیارد ریال	۱۲ میلیارد ریال	۱۲ میلیارد ریال	۱۲ میلیارد ریال	۱۲ میلیارد ریال	۶۰ میلیارد ریال
درآمد اختصاصی و منابع حاصل از حمایت اخذ شده (وقف، خیرین، اعتبار استانی و...)						
جمع کل (تعداد درج شده در این بخش بایستی با «جمع ریالی» همه اقدامات راهبردی را تامین کند)						